



传化集团

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



关于传化集团

传化是一家多元化、多品牌、全球化的实业集团，布局传化化学、传化新安、传化物流、传化科技城、传化农业等业务。

下属传化智联 (002010) 和新安股份 (600596) 两家上市公司，21 家高新技术企业、23 家专精特新企业。销售覆盖 130 多个国家和地区。名列中国民营企业 500 强第 57 位、中国企业 500 强第 180 位。

2010 年及 2021 年，习近平同志两次对传化集团作出重要批示。牢记总书记嘱托，传化集团全面实施“1361”战略行动。聚焦“全面转型升级与高质量发展”目标；坚定推进“三大转变”，从市场经营驱动向科技引领下的科技与市场双轮驱动转变，从涨体量向涨质量转变，从传统经营方式向现代企业运营方式转变；强化公司治理、经营管理、组织文化、科技创新、资本资源、国际化核心能力建设。





03 员工与企业齐奋进共成长

思想关怀	95
发展关怀	96
福利关怀	98
权益关怀	100
生活关怀	101

04 践行社会责任

传化共富乡村	105
传化·安心卫生室	107
传化·安心驿站	109
传化·善源社区	111
传化慈善艺术团	112
传化企业公益	113
关于报告	115
指标索引	116



2024年十件大事

01

徐冠巨董事长关于构建中国特色现代企业制度与发展模式的建议写入党的二十届三中全会《决定》

2024年5月23日，徐冠巨董事长作为民营企业代表，在济南参加了习近平总书记主持召开的企业与专家座谈会，并围绕构建中国特色现代企业制度与发展模式作发言，传化始终重视企业健康发展、深化党经融合、关心关怀员工发展、践行社会责任，并积极探索中国特色民营企业现代公司发展模式的实践与做法获肯定。相关建议被全部采纳并写入党的二十届三中全会《决定》。



02

确定1361战略总纲全面指导传化集团转型升级和高质量发展

洞察环境、周期之变，对标新质生产力发展，确定1361战略总纲全面指导集团转型升级与高质量发展。大力推动从市场驱动向科技与市场双轮驱动转变，从涨体量向涨质量转变，从传统管控向现代企业运营方式转变，持续构建“公司治理、经营管理、组织文化、科技创新、资本资源、全球化”的核心能力，打造企业与员工形成共同体的战略底座。



03

“训战促变革、变革促发展”，集团上下齐心协力练内功、抓转型、迎挑战、向未来

面对严峻形势，集团董事会谋划推动，组织开展战略、经营、管理、创新、治理、组织文化、党群七大篇章训战，扎实练好企业内功。以训战引领变革行动，在核心能力上建体系，完善科学治理运行；在管理模式上促转型，向矩阵式平台化迈进；在投资发展上调结构，面向未来战略性投资并发起设立钱塘征信，全面形成“训战促变革、变革促发展”的热潮。主体信用评级保持AA+，为面向未来发展奠定坚实基础。



04

隆重举行集团科技大会，引领集团科技创新体系与能力再上新台阶

将科技创新作为三大转变的核心，系统构建六大创新体系。成功召开2024年集团科技大会，引领集团科技发展迈向新阶段。正式发布三年科技发展规划，设立集团中央研究院，激发创新创造活力。2024年集团共获省科技进步奖2项，新增省企业技术中心1家，省级以上专精特新3家、省制造业单项冠军2家，创新能力不断提升。



05

对齐战略和治理要求推进组织建设，层层穿透，全员触达

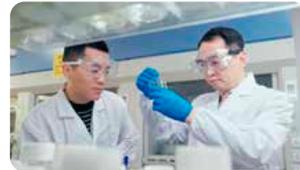
按照1361战略发展要求，从顶层加强“三会一层”组织建设，提升领导力。以矩阵式组织为方向，层层推进组织审视与优化设计，全域全员开展人才盘点与人岗匹配。深入推进文化建设与价值观念落地。通过一系列触达全员的组织建设行动，在转型变革关键时期，把全体传化人组织起来，用文化凝聚，用精神武装，共同迎接挑战、走向未来。



06

传化化学全面升级服务模式，坚定迈向全球行业领先

传化化学深化竹林式发展模式，积极推进全球化战略和本土化策略，服务全球客户突破6万家，经营业绩逆势上扬。纺织化学品加快推进双循环布局，国内优势持续巩固，海外业务快速增长，前纺油剂强势破局，向着全球行业第一迈进。合成材料12万吨新产能一次性开车成功，成为顺丁橡胶单体产能全球最大工厂，并通过国际可持续和碳认证体系 (ISCC)。全力突破行业卡脖子技术，无氟防水、抗紫外等技术国际领先。



07

新安化工面对行业“寒冬”，以科技引领强势破局

新安化工坚持科技创新驱动，面对严峻形势稳住经营基本盘。有机硅终端产品服务芯片、半导体、光伏、新能源汽车等高科技产业，中高端产品占比超50%。作物保护推动模式技术创新，突破大宗除草剂绿色制造、纳米技术植保应用等，新媒体电商大幅增长。加快“走出去”步伐，作保海外本土化运营水平进一步提升，硅基系列产品在欧美、亚太等市场实现全覆盖。



08

传化物流以港为中心降低全社会物流成本，入选国家发改委全国首批案例

传化物流积极践行国家“有效降低全社会物流成本”要求，依托全国公路港网络，打造“产业集群+物流枢纽”新模式，聚焦新能源汽车、高科技、化工等行业，以一体化服务赋能企业供应链降本增效，传化物流实践入选国家发改委首批降低全社会物流成本典型案例。以技术创新为底层驱动，在智能园区、智慧运输等场景赋能客户，累计服务企业客户超1.23万次，获批国家发改委数字化转型（试点）工程项目。



09

传化科技城成为萧山改革“特区”，以生物技术产业为核心的国际化社区活力迸发

传化科技城·海归小镇成为萧山改革“特区”，创新了政企合作的体制机制。400余家企业在这里创业发展，专业服务体系和产业载体不断完善，共享实验室、医疗器械转化服务、能源服务等平台正式投用，光环购物公园、医院项目加快建设，3万余人在这里工作与生活，小镇生活更有烟火气，科产城人文融合发展的生物技术平台释放出新质生产力的蓬勃脉动。



10

传化集团全面投身乡村振兴，首期建设运营初见成效

贯彻落实习近平总书记对传化的重要批示精神，按照深化新时代“千万工程”具体要求，政企村农合力打造谢径安·传化农创村，坚持科技立村、产业立村，持续探索“抓两头带中间”的发展模式，初步构建了“科创+农创”的平台生态体系，让新质生产力在乡村土地茁壮成长。运营首年吸引入驻企业39家，全年平台营收1亿元，带动村农增收超1500万，村民就业超330人次，焕发乡村的生机和活力。



可持续发展管理

传化集团秉持可持续发展理念，全面担当对所有利益相关方的责任，实现商业价值与社会价值的平衡。

贡献联合国可持续发展目标

传化集团结合自身业务经营实际与关键的实质性议题，识别出重点响应的 11 个联合国可持续发展目标并持续深化行动，以期通过具体实践解决社会问题，促进全社会的可持续发展。

联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)	传化集团责任实践	章节索引
 <p>1 消除贫困</p>	<ul style="list-style-type: none"> 让员工精神上富有，职业上得到发展，物质水平逐步跟上。 扩展员工保障体系，推出覆盖全员的“传爱计划”。 开展传化共富乡村建设，促进乡村振兴。 	<ul style="list-style-type: none"> 员工与企业齐奋进共成长 践行社会责任
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加大装备及工艺改善，改善员工工作和生活环境，促进员工与企业氛围共融。 开展“传化·安心卫生室”项目，以卫生室为阵地、以帮扶村医为切入口，创造“建室、助医、扶医”全链条助力乡村健康模式。 	<ul style="list-style-type: none"> 员工与企业齐奋进共成长 践行社会责任
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供丰富多元的培训课程，助力员工掌握职场持续发展的关键技能。 	<ul style="list-style-type: none"> 员工与企业齐奋进共成长
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 健全废弃物管理，确保合规处置废水，降低生产运营对水质的负面影响。 开发废水治理关键技术，减少污染物的排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 产业高质量发展

联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)	传化集团责任实践	章节索引
	<ul style="list-style-type: none"> • 布局新能源材料领域，满足下游光伏与锂电池需求。 • 推进屋顶光伏电站项目，增加整体运营中可再生能源的生产。 • 应用新能源物流车，减少自身业务的能源消耗。 	<ul style="list-style-type: none"> • 产业高质量发展
	<ul style="list-style-type: none"> • 在实现自身高质量发展的同时，带动产业链上下游伙伴的共同进步，创造国内经济附加值，以提供更多工作岗位与经济机遇。 • 服务中小微生物医药创新企业及物流企业，助力中小型企业成长壮大。 • 实施基于价值创造的股权分享计划、建立员工中长期激励体系。 	<ul style="list-style-type: none"> • 产业高质量发展 • 员工与企业齐奋进共同成长
	<ul style="list-style-type: none"> • 增加创新研发投入、布局科研人才队伍并持续提高科研创新能力。 	<ul style="list-style-type: none"> • 产业高质量发展
	<ul style="list-style-type: none"> • 通过预防、减排、回收和再利用，减少废弃物的产生。 • 将可持续发展融入公司经营发展决策，并定期发布可持续发展报告，向社会披露可持续性信息。 	<ul style="list-style-type: none"> • 产业高质量发展
	<ul style="list-style-type: none"> • 响应双碳目标，制定低碳目标与行动路径。 • 参与双碳相关倡议，带动行业伙伴及产业链共同实现低碳转型。 • 建设清洁能源供给体系，打造低碳社区。 	<ul style="list-style-type: none"> • 产业高质量发展
	<ul style="list-style-type: none"> • 披露最高管治机构及其委员会的组成、治理机构信息等，并在决策过程中参考利益相关方的意见。 • 全面落实反腐败、反歧视政策，保障合作伙伴及员工权益。 	<ul style="list-style-type: none"> • 党经融合科学治理
	<ul style="list-style-type: none"> • 负责任地缴税，助力当地政府财政收入能力的提高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 开篇

利益相关方沟通

传化集团始终重视并保持与各利益相关方的有效沟通，充分考虑自身运营对各利益相关方的影响，通过多元化的沟通渠道认真聆听、了解各利益相关方的期望和诉求，保障集团的可持续发展。

利益相关方	关注议题	沟通渠道 / 方式
 <p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家战略 • 促进区域经济 • 助力科技创新 • 推进产城融合 • 合规运营管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展双碳治理 • 广泛吸纳就业，依法纳税 • 加大创新研发力度 • 聚焦生物技术，打造国际科创社区 • 完善公司治理
 <p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提高投资回报 • 及时获知信息 • 加强风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 增强盈利能力 • 定期披露信息 • 打造“三横、三纵”风控安全网
 <p>客户与消费者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 满足多元需求 • 确保产品质量 • 规范高效服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立高效协同的柔性供应链 • 提供高质量产品 • 保障服务质量
 <p>供应商与合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公平公开采购 • 遵守商业道德 • 推动产业发展 • 实现互惠共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立负责任的采购机制 • 建设反腐倡廉体系 • 参与制定行业标准 • 赋能行业发展
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬与福利 • 职业培训与发展 • 职业健康与安全 • 员工关爱与权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬福利体系 • 健全人才培养体系 • 确保职业健康安全 • 平衡员工工作与生活
 <p>社会与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 节能降耗 • 降低污染 • 支持社区发展 • 倾力回馈社会 	<ul style="list-style-type: none"> • 践行绿色生产 • 落实合规排放 • 开展公益慈善工作 • 投身乡村振兴，助力共同富裕



科技创新促进新质生产力发展

实质性议题

传化集团结合年度热点议题、国家政策、行业趋势，根据集团的实际发展情况，识别出对企业和利益相关方均有较大影响的实质性议题，从而确认在报告中需重点披露的信息以及未来社会责任工作的重点。



经济

完善公司治理
响应国家战略目标
反腐败与商业道德
提供高品质产品与服务



社会

助力乡村振兴
赋能员工发展
贡献社会发展
维护员工权益



环境

落实双碳治理
能源与资源节约
排放物管理

传化集团与时代同步、与国家同频，对标新质生产力发展要求，坚持科技创新驱动，不断促进产业转型升级和高质量发展。

贡献的 SDGs



01

产业高质量发展 发展



- 传化化学
- 传化物流
- 传化农业
- 传化新安
- 传化科技城
- 传化资本





传化化学

立足竹林式发展模式，聚集“功能化学品+新材料”两大核心业务，为千行百业提供不可或缺的化学产品，提升材料的价值，产品和解决方案覆盖全球100多个国家和地区。近年来，公司持续突破稀土橡胶、前纺油剂、无氟防水等卡脖子技术，在多个领域打破国外垄断，市场占有率与全球竞争力持续提升。



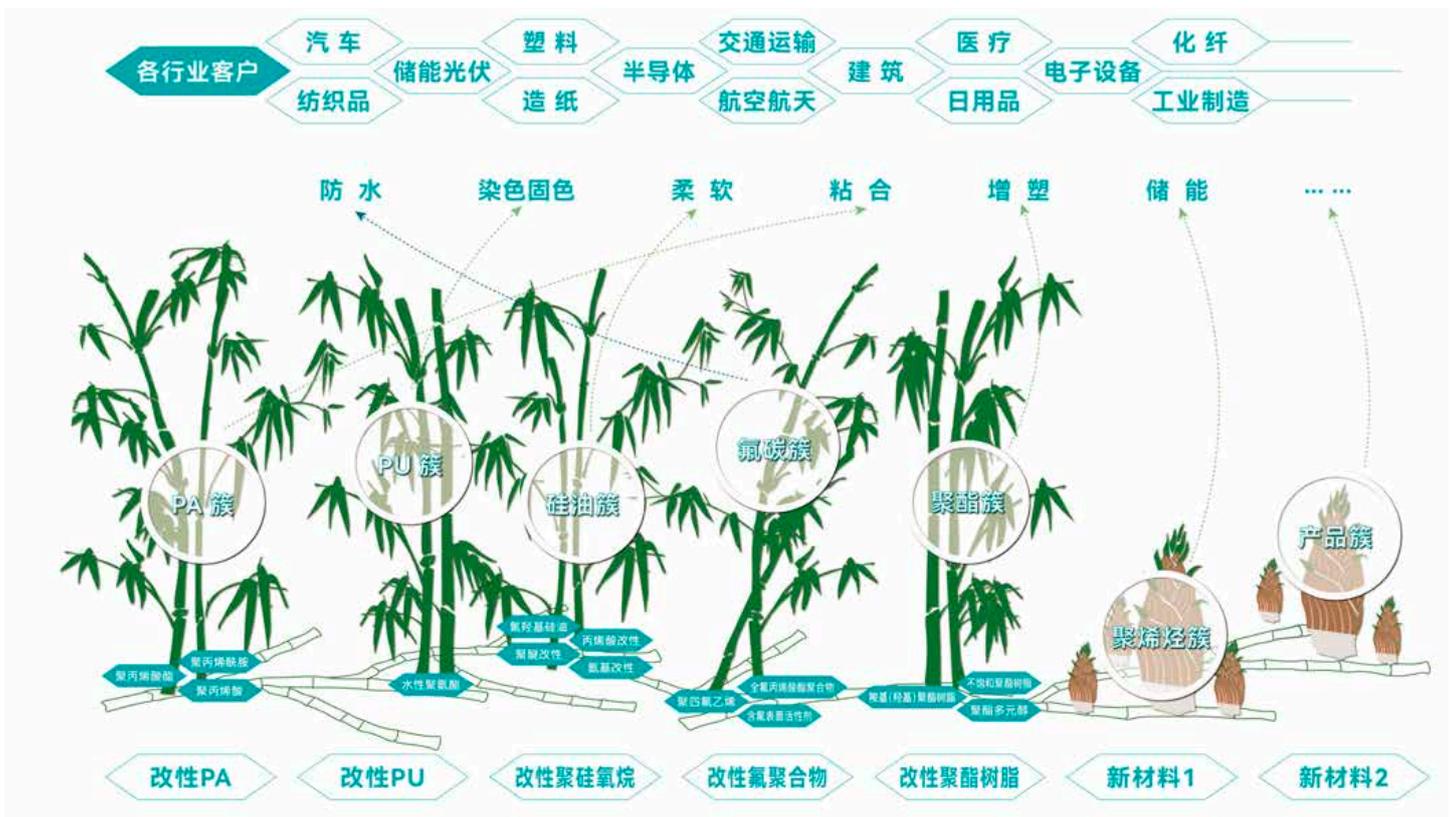
深耕技术研发



持续绿色发展



创新产品服务



传化化学积极顺应产业发展导向及社会发展趋势，以技术进步和模式创新追求可持续发展，对可持续发展的承诺全方位涵盖价值链和自身运营的各个环节。

供应商

生产运营

客户

贯穿整条价值链



从源头践行可持续发展理念

绿色智能生产

对人类与环境负责

为客户创造长期价值

重视并尊重每个个体

从源头践行可持续发展理念

作为全球性企业，我们一直把负责任采购作为公司的首要原则之一，并将负责的原料管理贯穿整个供应链。在传化化学工厂的生产活动中，经过认证的原材料是首选，我们也极尽可能提高认证原料的比例，并积极通过合作驱动供应商使用具有可持续性的原材料和制作方式，从生产源头履行绿色责任。

同时，与供应商积极开展交流合作，以透明机制促进健康发展，共同开拓全球市场，不断提升公司和供应链的竞争力与可持续发展能力。

建设可持续供应链管理体系

我们期待通过共同努力，与供应链伙伴建立透明、负责、可持续发展的责任价值链，使我们的产品和服务能够从源头即符合环境、社会可持续发展的要求，从而实现永续发展。

内部采购管理制度保障

制定《传化化学采供人员激励管理办法》《传化化学采购运营管理办法》等制度文件，确保内部阳光采购。

供应链管理 制度保障

供应商管理制度保障

要求供应商遵守《恪守商业道德协议书》，并与供应商的年度合同中增加《廉洁协议书》（2024年合计签订2,021份）。

供应商筛选机制

以《传化化学供应商可持续发展能力评估办法》《供应商管理办法》为依据

合格供方评审

由采购部门、生产部门、技术部门负责，对供应商合法经营权、商业信誉、质量体系、生产能力、交货能力、价格合理性等基本情况进行评定。

可持续发展评估

组织安环、质检条线，对供应商进行可持续发展评估，主要针对供应商管理、质量、研发、环境、安全和职业健康五大模块进行综合评价。

重点供应商可持续发展管理

每年评估并识别供应商的风险等级，列出重点施加影响供应商名单：

- **全面 CSR 调查**：调查所有新引入供应商在 CSR 方面是否达标准，不达标，将不能成为我们的合格供应商。
- **承诺书签署**：要求新引入的每一家重点供应商签署《供应商 CSR 承诺书》。
- **周期性审核**：对重点供应商开展周期性的 CSR 审核，一旦有问题，要求供应商限期整改。

布局全球供应链网络

我们在中国、欧洲、东南亚等国家和地区拥有 12 个生产基地，供应链网络覆盖全球 100 多个国家和地区。报告期内，我们以构建全球化供应链格局为目标，在东南亚地区几个重点区域进行基地布局，并在东亚、中东、南美等区域规划工厂及仓储建设，致力于提升公司全球供应能力。

同时，我们致力于构建以客户需求为中心的全球采购数字化平台，运用大数据、人工智能技术，提升采购作业效率及采购管理水平，为企业的运营和决策提供全面支持，实现采购业务全程在线可视化、采购信息透明化。



绿色智能生产

我们始终以高标准的经营服务水平推动企业发展，同时紧跟数字化浪潮，加速业务数字化转型，以“精”保“智”，以“智”促“精”，为企业蝶变积累核心力量。

卓越运营战略

报告期内，我们正式启动卓越运营管理体系（TCPS）项目，构建高效驱动公司运行的管理体系，在运营流程、安全管理、质量管理、文化理念等方面不断夯实意识与能力根基，培养国际水平的人才队伍，推动运营管理从精益走向卓越。



卓越运营（TCPS）项目

成立 TCPS 项目推行办，从管理流程开始，贯穿技术标准和实施手段，全面提升运营能力，打造卓越运营生产体系。

第一阶段

围绕基础、速赢、核心领导力三个关键点，夯实安全根基（S），优化管理机制（MOS），强化核心领导力（M）。

第二阶段

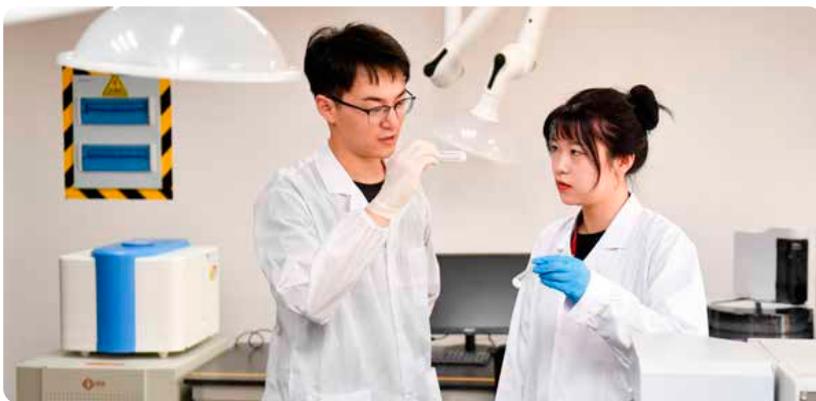
围绕体系、能力提升、综合领导力，完善安全体系（S）、质量（Q）、生产和设备管理体系（S，P），深入培育人员能力，自上而下提升组织领导力（M）。

第三阶段

围绕深化、扩展、总结推广，全面形成 TCPS，持续深化、推广。

全过程质量管理

我们以客户需求为牵引，将质量标准要求融入企业流程管理，持续推进全员、全价值链的质量改进意识，不断优化需求管理、营销、研发、供应链、服务质量，形成质量管理五大核心，持续改进提升客户满意度。



创新产品质检管理流程



管理体系国际化

先后导入 20 多个专业的、不同领域管理体系，不断提升业务管理能力，使公司体系管理与国际接轨。



管理机制多样化

持续推行卓越绩效、六西格玛、精益、卓越运营等多种改进方法，致力于提高组织的质量管理绩效。



管理流程信息化

针对质量管理规范变更，完成流程信息化开发上线，通过系统实现“研发变更下达 - 工艺控制实施 - 质检稳定性评价”的全过程在线监控。

质量管理体系建设

案例 构建数字化质量管理新模式

传化化学在完成多体系融合建设的基础上，将专业质量工具 MSA-SPC 与信息系统 LIMS 有机结合，建立“五看三定”的过程能力提升模式。2024 年，我们实现质量信息系统化学产业全覆盖，赋能企业数字化质量管理能力提升，夯实现代企业高效运营基础。探索质量工具与 LIMS 的有机融合，助力产品质量分析跟踪；深化智能 PDA 应用场景，高频检测设备一键直连。



质检工程师进行分析检测

数字化转型成果

我们以“一张蓝图、一个指引、一套方法”全面夯实数字化底座，纵深推进化学产业变革路径图。通过数字化手段，深化营销服务变革、拉通营销-研发需求管理、完善端到端供应链体系、提升智能制造核心能力，在加速完善现代企业管理体系建设的同时，不断带动产业链上下游相关方开展数字化探索。



AGV 全自动运输货物线

数字化营销服务

以“五个一”打造数字化营销服务平台，构建起“一张蓝图+一个主流程+一个界面+一套主数据+一套规则”的营销服务体系，打造极致用户体验。

数字化供应链

以“端到端”减少供应链高能耗，拉通数字化产供销协同，搭建服务全球经营的平台化战略型采购体系，持续提升业务交付能力。

数字化智能工厂

以“安全为底座”推进智能制造，重点围绕安全及工艺提升、人机结合、基地一体化深化，加强新技术的探索应用，持续深化卓越运营，全面提升智能制造能力。

数字化科技创新

以“四大平台”拉通研发协同，加强研发项目管理；推进知识管理平台建设，沉淀研发、应用经验，提升研发效率；加强AI新技术应用，利用算法模型缩短研发周期。

数字化转型变革实践

通过数字化转型项目建设，目前已经实现交付周期缩短 **33%**、库存周转率提升 **11%**、
采购效率提升 **35%**，生产效率提高 **25%**。



案例 传化化学华南基地正式开工建设

2024年6月5日，传化华南基地项目开工仪式在广东佛山举行，现场嘉宾云集，共同见证传化在华南的又一个里程碑。在仪式环节，佛山市委常委、统战部部长丁锡丰，佛山市委常委、常务副市长刘杰，佛山市三水区委书记李军，佛山市三水区委副书记罗俊宇，佛山市三水区委副书记、大塘镇党委书记钱静瑜，传化合作伙伴、三水祥纬润纺织董事长庞润沃，传化集团董事长徐冠巨，传化集团副总裁、传化化学集团执行总裁徐迅等8人共同为传化华南基地正式开工按下最坚实基础，也为产业链上下游协同合作按下最坚实基础。一时间，项目现场彩烟绽放，挖机轰鸣，气势如虹，昭示着传化华南基地正式开启宏伟新篇章。



传化华南基地项目开工仪式

案例 建设数字化营销服务平台，升级以客户为中心的业务流

纺化事业部秉承“以客户为中心”的服务理念，以CRM系统为基础，搭建客户营销服务平台。通过建设3大核心价值流程（LTC线索到回款、ITR问题到解决、MCR管理客户关系），实现销售、研发、技术、供应链、质检、财务、法务等各环节的互联和协同；差异化的客户分级管理，精准投放企业资源；客户资信管理模型的运用，大幅降低企业经营风险；客户的刻画和竞争对手管理，为一线营销团队赋能，提升市场竞争力。最终达成客户资源资产化、流程制度标准化、业务办公移动化、销售管理过程自动化。



搭建海外客户营销服务平台

对人类与环境负责

我们贯彻“资源节约、环境友好”的绿色可持续发展理念，坚持绿色制造与清洁生产，携手伙伴共进、引领产业绿色升级，在实现经济效益的同时，也积极倡导并践行环境责任，为国家实现“双碳”目标贡献企业力量。

环境管理

我们对标国际标准，不断完善环境管理体系，定期委托第三方审核单位对公司环境管理体系进行审核，积极开展环境管理改进计划。



打造清洁环保“花园式工厂”



传化化学环境管理认证年历

绿色行动

我们积极响应国家对于制造业低碳环保的要求，在企业发展过程中不断完善产品全生命周期绿色管理体系，为保护环境尽职尽责。

锚定双碳

传化化学是行业内首个全面开展碳足迹核算及评价标准建设的企业。通过科学制定双碳目标及路线图，从用能系统、工艺碳足迹、交通等模块进行深入现场碳源解析，梳理80个减碳降碳方案，预计年降碳46,232吨。



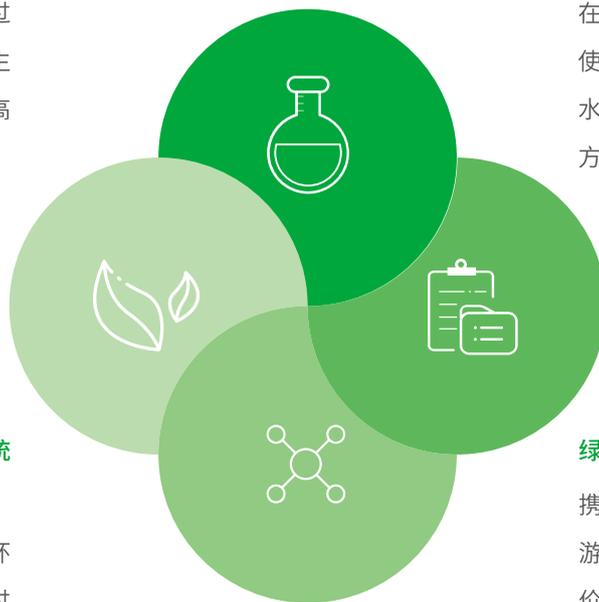
立足于自身发展实际
开拓全链路“减碳”新路径

绿色化学技术

在化学产品设计、制造和应用过程中，杜绝使用对人类健康和生态环境有毒有害物质，有效提高生产、减少排放。

绿色材料方案

在材料生产、加工和使用过程中，使用可降解材料、汽车轻量化、水性涂料等更加绿色环保的解决方案，减少温室气体排放。



绿色供应链系统

从原料供应、生产过程、物流、销售、终端使用、资源回收各环节实现资源高效、能源低碳、过程清洁、废物循环利用，形成一个完整的绿色供应链系统。

绿色产业链协同

携手浙江大学对产业的生产和下游应用进行全生命周期碳足迹评价；首批加入“30·60中国时尚品牌碳中和加速计划”，承诺加速气候创新行动。

全产业链“双碳”行动

报告期内，各生产基地梳理节能降耗减碳项目 **137** 项目，降本 **1400** 万元，减碳 **1.2** 万吨，消纳VCS碳减排指标，抵消碳排放 **9810** 吨。

在办公楼和部分厂房仓库建设分布式光伏，共计 **5.39** MW，年发电 **526** 万度绿色电力；购

买绿电绿证消纳绿色电力 **2100** 万千瓦时，占公司总用电 **14**%。



案例 大江东基地：构建光储充一体化绿色低碳智能工厂

2025年1月，传化化学大江东基地储能项目已全面完成验收工作，正式进入稳定运营阶段。作为光储充一体化绿色低碳智能工厂的关键，该项目自2024年8月1日运行以来，即便因并网问题停用28天，仍创造了56.8039万元的经济效益，有效降低了基地运营成本。项目通过光储充一体化模式有效减少了碳排放，助力基地成为国家首家精细化工类I型零碳工厂，为公司未来绿色低碳发展提供了可借鉴的经验与模式。



大江东基地储能项目成功式投运

案例 合成材料通过国际可持续和碳认证 (ISCC) 体系

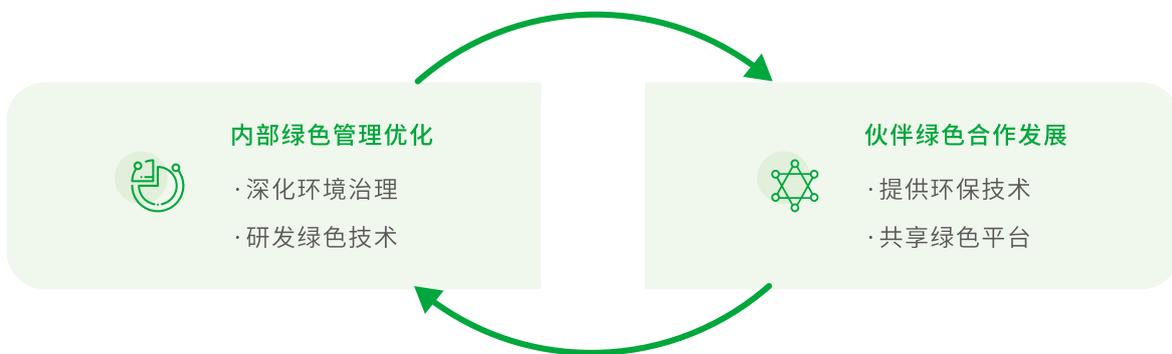
2025年1月，传化合成材料成功荣获国际可持续和碳认证 (ISCC) 体系的ISCC_PLUS认证证书。这一认证标志着传化合成正式被纳入全球碳核算和业务体系，具备了使用生物基等可持续原材料并开展相应碳核算的资质，成为公司可持续发展历程中的一个重要里程碑。ISCC_PLUS作为全球广泛认可的可持续认证体系，对原材料的可持续性、温室气体排放及供应链追溯等方面均设定了严格标准。合成材料能够顺利通过该体系的严格审核，充分展现了其在产品质量把控、绿色生产以及履行社会责任方面的卓越能力和坚定承诺，也在行业内树立了良好的企业形象。



国际可持续和碳认证 (ISCC) 体系认证证书

共助环保

在低碳行动的基础上，我们致力于全面完善环境保护工作，依托自身专业技术优势，助力产业链上下游合作伙伴与客户共同进行环保实践，从减少资源消耗、规范三废排放、提高生产效率等方面入手，实现可持续绿色发展。



携手共助环保

废气管理

通过设施改造和工艺提升，实现末端废气排放指标在 $40\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，部分设备氮氧化物排放浓度下降 60% 以上，部分污水站废气排放浓度下降达 80% 以上。

固废管理

在分类收集和处置固体废弃物的基础上，对其产生、转移、贮存和处置等环节进行全流程管控。

危废管理

对危险废弃物在源头进行分类收集和储存，委托有资质单位进行合规处置，并定期开展处置情况跟踪，确保危废管理合规有效。

内部环保实践

案例 传化化学研发出无氟易去污整理剂

目前市场上的去污整理剂99%以上为含氟易去污整理剂，含氟易去污整理剂使用的全氟辛酸(PFOA)和全氟辛烷磺酸(PFOS)等氟化物在动物体内有持久的累积性，不利于生态环境安全。

传化化学无氟易去污技术攻坚团队历时三年，研发出国内首个无氟易去污整理剂，率先进入无氟易去污产品第一梯队。团队带头人李博士介绍，“从立项之初，团队就定位于国际领先，瞄准无氟易去污，采用独特技术构建出双屏障侧链微区，实现对不同种类污渍的抵挡，赋予含棉织物优异的易去污、防反沾和耐洗性能，是真正的生态环保、健康、安全产品，当前该产品已通过ZDHC认证。未来，团队也将继续致力于攻坚关键核心技术，以‘科技赋能+产品创新’精准助力行业客户发展。”



无氟易去污技术攻坚团队

为客户创造长期价值

我们将客户作为公司发展最宝贵的财富之一，通过优化客户服务、建设责任价值链、共享行业发展经验，与利益相关方开拓生态共创的新格局。

科技主导，提供引领行业的可持续发展解决方案



纺化事业部欧美区

2024年，我们聚焦行业与用户需求，从高度、深度、广度上不断探索，持续完善技术创新战略路线图，围绕时代要求和用户需求进行科技创新、产品研发及方案迭代，打好关键核心技术攻坚战。

从技术研发到产品呈现，我们坚持将自身前瞻性的行业洞察力、先进的技术、创新性的解决方案与全生命周期的服务相结合，深入到客户的各个业务场景里，获得业界高度肯定。

报告期内

共申请专利 **67** 件

发明专利 **53** 件

实用新型 **14** 件

获得省部级科技进步奖 **2** 项

截至 2024 年

拥有国家级高新技术企业 **7** 家

浙江省重点企业研究院 **1** 家

浙江省企业研究院 **6** 家

省级研发中心 **7** 家

市级研发中心 **9** 家

市级技术中心 **7** 家

市级工程研究中心 **1** 家

案例 传化化学研发黑科技，让羽绒服告别“娇贵”

2025年2月，传化化学研发的“羽绒无氟防水技术”引起了行业的高度关注。该技术突破了羽绒制品防水性能的行业短板，实现了全天候干爽，并吸引了众多国际品牌及羽绒行业巨头的合作意向。在传化化学实验室的测试中，防水绒的耐水洗性能不断突破，目前已达5级300min。这项技术通过模块化创新，为羽绒特性量身定制了解决方案，核心在于精准调控交联工艺，使羽绒在潮湿状态下仍能抵御水分子渗透，且洗后蓬松度保持率达90%以上。新技术不仅提升了加工效率，降低了能耗和毛损，还因其环保和降本优势斩获大量订单。



研发的“羽绒无氟防水技术”引起业内高度关注

案例 浙江卫视报道传化化学：联通产业链知识链 激发技术产品创新力

2024年6月17日，浙江卫视《浙江新闻联播》聚焦传化科技创新，专题报道了传化化学的最新成果。传化化学经过8年深耕研发，成功推出前纺油剂，即将步入航空航天等特种化纤纺丝的产业化新阶段。面对市场竞争和技术壁垒，传化化学主动出击，研发新技术产品，打破了国外垄断。为满足客户端不断变化的需求，传化与产业链下游企业携手建立联合实验室，共同解决发烟量大、结焦等技术难题，提升纺丝质量。通过这一合作模式，传化已成功研发出多项新产品，有效解决了抱合性差、丝条抖动等问题，为下游企业降低了近20%的成本。



浙江卫视报道传化化学最新研发成果

案例 传化化学携手SGS共赴可持续未来

2024年11月6日，第7届中国国际进口博览会（CIIE）上，传化化学与SGS通标标准技术服务有限公司达成战略合作，签署涵盖ZDHC MRSL符合性认证、SGS green marks生物基含量认证及可持续综合战略协议，标志着双方将携手共赴绿色可持续发展新里程。这一合作不仅在认证服务方面具有革命意义，也将推动整个行业向低碳转型迈进。签约现场，SGS为传化颁发了多张ZDHC MRSL Level 3符合性认证证书及国内首张涤纶FDY油剂产品SGS green marks生物基含量认证证书。



传化化学与SGS达成战略合作

开拓智能新生态

基于客户需求下的智能转型升级，我们率先在精细化工领域建立了从智能管理、智能服务到智能制造的智能新生态，借力前沿科技成果，引领产业健康可持续发展。



打造最佳客户体验

秉持“以客户为中心”的服务态度，我们不断完善客户服务体系，建立健全客户拜访流程制度，积极开展专项服务能力提升培训，以客户满意度为关键指标进行全面服务情况分析，致力于为客户提供针对性更强、体验感更好的服务。



客户服务“1101”承诺

> **1** 分钟触达，**10** 分钟形成解决方案，**1** 小时快速响应



技术服务工程师在客户车间驻点服务



案例 开展客户满意度调查，全面优化提升客户服务质量

2024年，我们通过调研问卷的形式对客户满意度进行了全面调查，分析显示2024年度客户满意度为97.2分，较2023年度增加1.1分。调查结束后，我们对客户满意度调查表进行系统分析和总结，针对客户对公司的需求、建议，专题研讨优化服务质量的改进计划，落实到公司相关责任部门，限期完成改进。

重视并尊重每个个体

重视个体

传化化学为员工搭建可持续发展的事业平台，营造公平公正、简单阳光的企业氛围，让员工通过勤奋工作实现个人价值和人生幸福。

雇佣理念

作为一家全球化的公司，我们的员工来自全球 30 多个国家和地区，我们充分接受和认可员工的多样性与差异性，充分遵守国际法和社会标准，并在很多领域高于这些标准，只为让每个人都处在一个开放而自由的环境中，更愿意真诚地表达自己的想法和建议。



纺化事业部全球管理者代表

职业安全

我们为全体员工提供完善的职业和紧急医疗服务，内容涵盖职业病预防、急救医疗和健康促进项目等，并在全球范围内承诺保障员工、承包商和周边社区居民的安全。

职业发展

我们建立“短 - 中 - 长”匹配的创新人才激励体系，不断完善人才育留机制，多措并举升级科研人才梯队建设，为打造公司创新智库奠定人才与平台基础。



行业共进

作为一家具有全国影响力、区域竞争力、产业带动力的行业龙头企业，我们不断攻克技术瓶颈，为行业提供多样化智慧解决方案，积极参与行业交流与标准建立，构建行业发展共同体。

报告期内

参与制定国家标准

4项

主持制定行业标准

4项

参与制定行业标准

2项

案例 传化化学纺化业务召开全球管理大会

2025年2月10-12日，传化化学纺化业务2025年全球管理大会顺利召开。会议吸引了来自全球的近60名参会代表齐聚一堂，就全球战略共识和文化共融等关键议题进行了深入探讨。会上正式发布了传化纺织化学全球战略。战略聚焦传化纺织化学的全球化、创新与管理三大方向，明确以全球化战略为引领，深化全球市场洞察，积极拓展国际市场；以创新策略为驱动，推出全球产品组合，强化原创性产品开发，并与重点创新客户开展“与谁为伍”战略合作；同时积极推进管理变革，加强产品管理、战略运营与数字化转型。此外，战略还强调文化共融与“One Company”理念的重要性，积极推动战略实施与文化深植，全力助推纺化业务登顶纺织化学品领域的全球领导者。



纺化业务召开全球管理大会

案例 传化化学拓纳泰国工厂举办十周年盛典活动

2024年10月10日，传化化学拓纳泰国工厂十周年庆典在泰国罗勇盛大举行，吸引了来自全球纺织化学品产业链的160余名代表参加。传化化学执行总裁徐迅等高层领导悉数出席，共同见证这一里程碑时刻。十年来，泰国工厂凭借创新发展，不仅保障了全球供应链的稳定，更为传化纺织化学海外市场拓展提供了有力支撑。此次庆典不仅是庆祝成就，更是一个展示与交流的平台。全球行业伙伴近距离见证了传化在科技创新上的持续投入和绿色可持续发展的坚定决心。活动中，开放自由的交流环境促进了经验与见解的深入分享，为后续合作奠定了坚实基础。展望未来，传化化学将携手全球合作伙伴，加速发展步伐，不断创新探索，共同推动全球纺织化学品行业的绿色可持续发展。



传化化学拓纳泰国工厂十周年庆典



新安股份

新安股份坚持创新驱动、绿色发展，以全球首创的“氯磷硅”循环技术为核心，充分发挥产业链一体化发展优势，打造作物保护、硅基新材料、新能源材料三大产业生态，产品广泛应用于农业、人工智能、航空航天、轨道交通与汽车、电子科技、电力通信、医疗健康、个人护理等领域。

新安股份是传统制造业数字化转型成功实践的典型代表，紧扣“三纵四横”的转型路线图，充分运用5G、人工智能、大数据等前沿技术，数实融合升级“智能制造、智慧供应链、数字化管理”场景，成功实践化工行业首个“元工厂”案例，持续推进体验提升、效率提升、模式创新，积极构建“一个新安、透明新安、智慧新安”，先后被评为国家智能制造和“两化融合”试点示范企业，入选浙江省首批工业互联网平台、浙江省首批5G全连接工厂、浙江省“未来工厂”培育企业，以及杭州市“未来工厂”（“链主工厂”方向）。



全球领先



科技创新



绿色



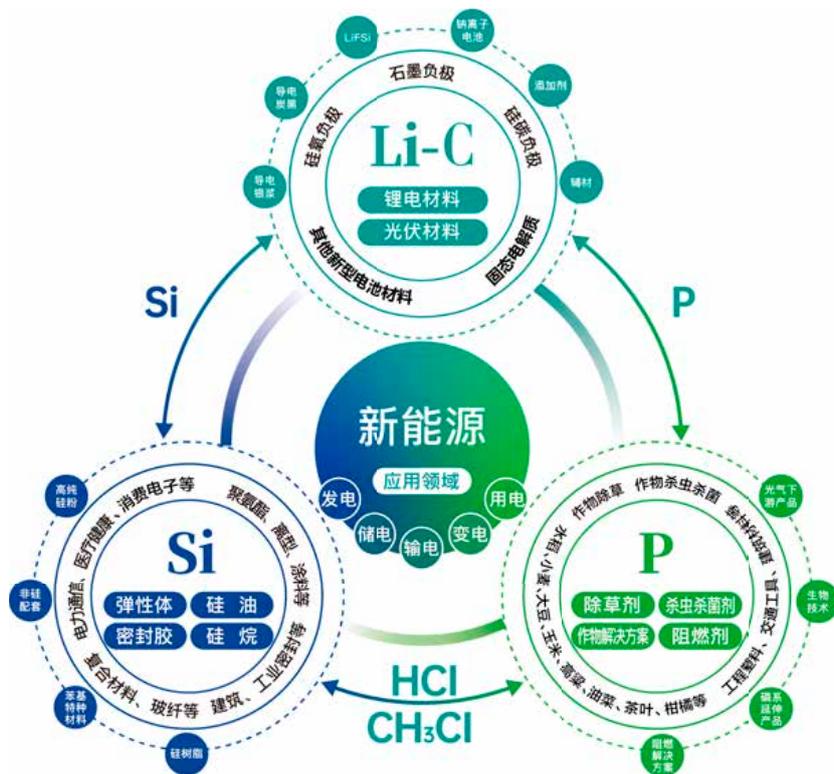
关爱



生态圈



打造“硅基材料、磷基材料、新能源材料”的产业生态



提升客户服务能力

新安股份积极拓展产品服务范围，巩固深挖航空航天、日用消费、电子电器、汽车配件、建筑材料等优势领域基础，同时积极探索人工智能、能源电力、医疗健康、轨道交通及汽车、电子科技、个人护理等新赛道潜能，发展完整产业链、提升终端业务综合解决能力，奠定客户服务能力核心基础。

全产业链发展

我们通过构建优势产品群、培育细分行业冠军，不断完善全产业服务链，持续把握产能发展主动权，确保为各领域客户提供更优质的产品、更稳定的供应。

磷基材料产业

作物保护



浙江建德(总部)



江南化工厂



宁夏新安



合肥星宇



甘肃鑫宇



新安加纳



新安尼日利亚

磷化工及阻燃材料



福建新安



泰兴兴安



福杭新业



嘉兴泛成

硅基新材料产业

无机硅



开化元通



乐山矽材



新安硅材料(盐津)



新安硅材料(瑞丽)



云南永隆



四川禧龙



黑河元泰



盐津矿业

有机硅



新安迈图



开化合成



江南有机硅厂



赢创新安



硅酮密封胶厂



新安天玉



浙江励德



崇耀科技

新能源材料产业



启源新材料



湖州金灿



湖北皇恩烨

发展完整的产业链

为充分保障自用原材料供应链安全，新安在原有 10 万吨工业硅产能基础上，加快推进云南盐津、云南瑞丽等工业硅项目。随着项目逐步落地，工业硅产能规模将达到 30 万吨以上，原料端供应能力进一步增强，目前已实现了工业硅完全自给，保证在不断变化的行业环境下，持续把握主动权。

终端优势提升

我们充分发挥一体化经营优势，在充分保证终端业务板块供应链稳定的基础上不断优化自身产能、加强行业合作，提高终端产品应用技术开发能力，持续扩大终端产品品类，综合提升终端产品业务板块服务优势。

案例

报告期内，昭通市与新安股份签署战略合作框架协议，双方基于各自优势，围绕推动昭通市绿色硅磷产业、高原特色农业产业规划布局和绿色能源、智慧园区、物流运营、职业教育、人才引进等领域全面深化政企合作，促进产业转型，实现共同发展。



报告期内，新安2万吨精草铵膦产业化项目的成功落地，在紧密贴合国家推进农药减量增效的政策导向的同时，有力扩充了新安的产品矩阵，更好地满足了农户的多样化种植需求。

优化客户体验

我们不断拓展业务服务范围、提升客户服务能力，加强 QSE 体系建设，从产品到服务全面打磨业务触手，确保稳定供应能力、可靠技术水平，以完善的 QSE 管理体系为客户带来更全面、更优质的服务体验。



QSE 管理体系认证证书

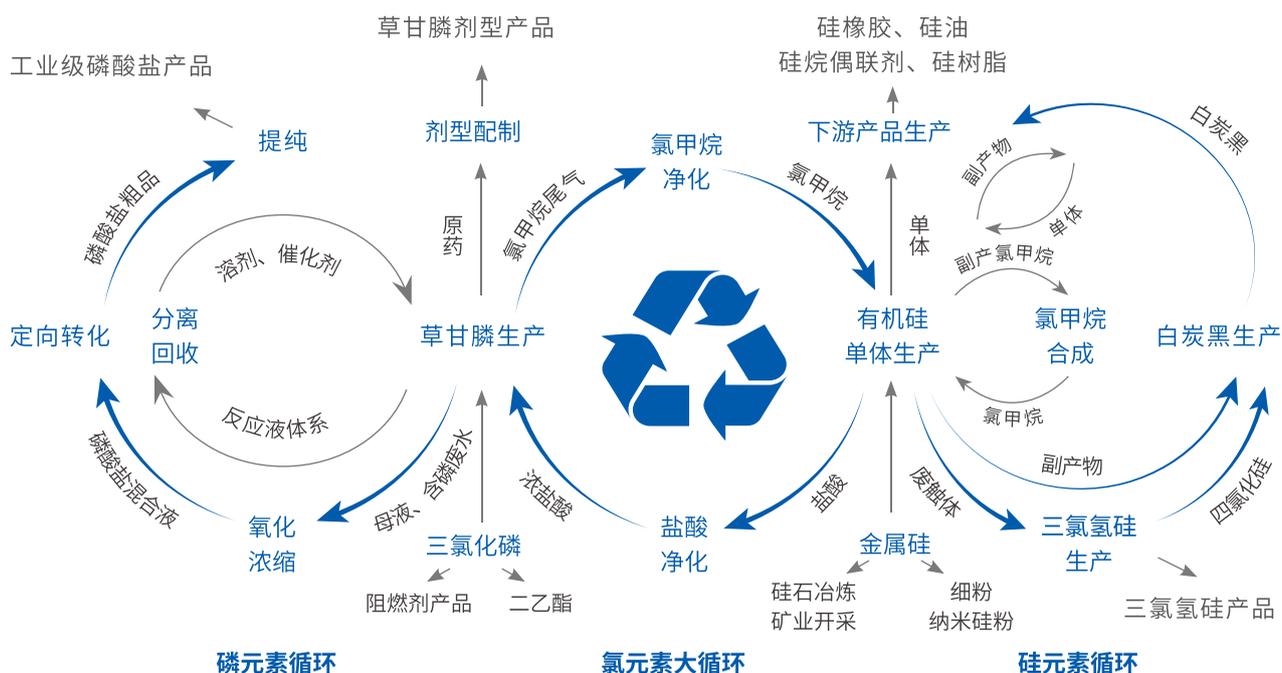


我们秉承“满足需求，标杆导向”的理念，以客户为关注焦点，不断提升服务能力，建立从原料进厂到产品出厂的全过程质量管理，制定《质量标准管理》《标识和可追溯性管理》《产品监督检验管理》等制度保障客户体验，为客户提供可靠、安全的产品和服务。近年来，我们未出现过重大质量投诉，在历年接受各级质量的抽检中，产品合格率均达 100%。

科技创造价值

我们坚持创新引领，将自主创新与国家号召、技术进步和市场需求相结合，不断完善创新管理体系，提升自主创新能力，加快科技成果价值转化，增强产品与服务的竞争力，为我国经济高质量发展提供有力支撑。

我们全球首创氯、硅、磷三元素循环技术，致力于以专业优势助力环境保护、创造经济效益、服务社会发展，并依托三元素循环技术开展各类工艺技术创新，以科技创造价值。



磷元素综合利用率
提高 **28** % 以上

氯元素综合利用率
提高 **20** % 以上

硅元素综合利用率
提高 **11** % 以上

强化科创引擎

我们将市场需求纳入研发体系，以科技创新为强力引擎，实现研发和市场、生产单元紧密结合，加速创新成果应用，激活新安股份发展潜力。

2024 年开发新产品 **534** 个，产业化 **389** 个，累计新产品收入 **14.75** 亿元。



创新研发方向

报告期内，新安股份新一轮发展战略明确提出以科技为主轴，发布实施科技创新“壹计划”，全面开展“登峰计划、尖兵计划、远航计划”三大科技行动计划，培育新的核心竞争力。通过明确研发方向，我们持续完善创新保障体系，加快科技兴企目标实现。

搭建研发梯队



新安建有完善的创新体系，是国家创新型企业、国家高新技术企业、全国知识产权示范企业，拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、全国模范院士工作站等自主科研平台，研发基地近 5 万平方米，享受国务院特殊津贴、拥有正高级职称等各类高层次人才 300 余人。目前新安共有高新技术企业 12 家，省级行业领军企业 1 家，省级科技小巨人 1 家，省级“专精特新”企业 8 家，承担国家重大科技项目 30 余项，先后荣获国家科技进步二等奖 3 项，省部级科技奖一等奖 7 项、二等奖等其他奖项 42 项，获省级以上创新荣誉 68 项，授权专利 500 余项，制定国家和行业标准 100 余项。

产学研用合作

新安联合俄罗斯国家元素所、美国迈图、德国赢创、清华大学、浙江大学、上海大学、山东大学、浙江工业大学等众多国内外知名企业、院校建立了紧密的产学研用战略合作关系，构建具有全球竞争力的开放创新生态。

2024年，新安股份隆重举行第四届科技创新大会，表彰一批优秀科技成果和个人，围绕加快提升新质生产力，部署下一阶段科技创新重点任务，并发布第二批“251”人才梯队名单和2024年度科研政策机制，加快形成以科技进步为核心动力的双轮驱动发展格局。



新安股份第四届科技创新大会

案例 开发次新原药，丰富除草剂、杀虫剂、杀菌剂品种，提供更完善的作物解决方案

- 草铵膦：联合清华大学、上海交大等知名高校，研究草铵膦新型工艺。研发成果已进入产业化转化阶段。
- 精草铵膦：与浙江大学建立产学研合作，探索并确定了精草铵膦的酶法工艺路线，完成中试建设、联动试车，目前正常开展中试试验，初步结果达到扩试要求。D-草铵膦转化率达到行业先进水平。
- 氯虫苯甲酰胺：与浙江工业大学联合攻关氯虫苯甲酰胺合成工艺，筛选并确定了最佳工艺路线，通过优化工艺，反应总收率从去年42%提升到58.4%，原料成本显著降低。

荣誉认证

截止2023年，累计申请专利

1025件

授权

482件

报告期内，申请专利

134件

授权

69件



中国氟硅行业科技创新奖特等奖
(特种氟硅混炼胶关键技术及产业化开发)



大宗除草剂产品连续化绿色制造
关键技术创新及产业化
——浙江省科技进步二等奖

坚定数字转型

新安每年持续投入上亿元用于自动化、智能化改造提升，核心生产设备联网率达 95%，构建起全场景、高精度、宽纵深的全球运营一体化体系，为打造全球先进制造业基地提供了“数智引擎”的澎湃动能。围绕“智能制造、智慧供应链、数字化管理”场景，积极构建“一个新安、透明新安、智慧新安”。

业务流程时效缩短

36.6%

生产效率提升

21%

运营成本降低

19.5%

产品升级周期缩短

30%



管理
数字化



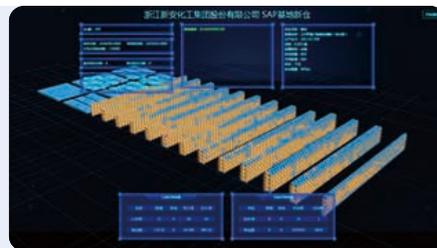
应用
信息化



生产
智慧化



供应链
可溯化



数字化转型应用

绿色低碳发展

我们建立以总裁负责制、二级工厂（部门）和子公司以总经理负责制的网格化环保管理体系，专门设立 SHE 部并建立环境监测站，配备专职环保管理和监测人员，贯彻落实环境影响评价工作，助力绿色低碳发展。

一切事故都是可以预防的

新安在行业内率先引进全球先进的杜邦SHE管理体系，秉持“一切事故都是可以预防的”安全理念，每年安全生产投入超亿元，纵向到边、横向到底，持续推动安全管理体系化、规范化、智能化，不断夯实行为安全和工艺安全管理，有效落实全员安全生产责任制，提升本质安全水平。

不让一滴污水入江

新安每年持续投入超 2 亿元环保运行费用，积极采用先进的新技术、新材料、新工艺、新设备开展污染物的源头减量和末端治理，持续推进产业升级，减污降碳成效显著。建立和完善“工厂、公司、园区”三级动态环境监测，确保废水、废气指标 100% 达标排放和固废合规合法处置，助力地方打赢碧水、蓝天、净土三大保卫战，打造国家和省级“两山理论”绿色化工示范园区。



浙江省节水标杆单位



杭州市绿色低碳工厂

争当“碳”路先锋

新安积极响应国家“3060”号召，携手浙江大学启动“双碳路径和行动方案项目”，成为全国首批纳入全国碳排放权交易单位。争取到2025年，新安单位产值综合能耗比2020年下降15%；单位产值二氧化碳排放比2020年下降20%，为2030年实现碳达峰奠定基础。



清洁技术研发

我们努力实施技术节能，围绕主营业务主要攻关废水减量技术研究、废气治理技术研究和副产的资源化利用研究，并通过清洁能源开发与绿色工艺探索，不断提高能源利用效率、降低污染排放，推进绿色生态建设。

2024 年，新安立项环保技术研发课题 **9** 项，**90** 余名研发骨干参与环保技术研究与应用。
利用光伏发电 **500** 万千瓦时，同比增加 **8** %。



推进绿色生产

我们秉持“绿色生产”目标，不断深化清洁技术在生产经营过程中的应用，尽可能减少三废的产生与排放，保障环保工作合规性，进一步促进新安股份绿色发展。





废气治理



对废气进行吸收洗涤处理后统一进行有组织达标排放,并对定向转化烟气进行深度治理,在达标基础上实现烟气“超低排放”。



废水处理



对废水采取“雨污分流、清污分流、污污分流、分级控制”原则进行集中处理,并引进先进的城市污泥干化系统,提升废水处理能力。



固废管理



采用先进的生产工艺代替方案及自动化控制系统,从工程设计源头上减少固废的产生,并委托有资质单位对产生的固废进行专业处理。

落实生产绿色化

项目	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
环保运行费 (万元)	24,003	24,155	20,371	17,684
安全生产投入 (万元)	7,886	11,097	11,582	9,390

2021-2024 年新安化工安全环保费用投入统计

备注: 环保运行费仅是 17 家生产性工厂环保装置运行、环保监测、三废处置等费用,不含项目资本化投入。

行业共生

新安积极参与行业协会与交流互动、制定行业标准,通过发挥自身影响力、分享自身经验,为行业的共同发展与进步贡献力量。

积极参与行业事务

新安参与多个行业协会,是中非民间商会会长单位、中国农药工业协会副会长单位、浙江省农药工业协会理事长单位、浙江省有机硅材料行业协会理事长单位,是全国化学标准化技术委员会、中国农药标准化技术委员会、全国化学标准化技术委员会有机化工分会、中国氟硅材料工业协会标准化技术委员会等标委会的委员单位,是浙江省有机硅标准化技术委员会秘书处承担单位。另外参与的主要协会有浙江省高新技术企业协会、浙江省化工学会、浙江省企业技术创新协会、杭州市化工学会等。通过协会平台,协同全体会员坚持绿色理念,齐心协力,加强合作,推动协会工作全面发展,助力行业更高质量、可持续健康发展。

近三年

新安参与完成制定或修定国家、行业、
团体标准共计 **87** 项。

报告期内

新安完成
21 项标准修订

其中国家标准
4 项

团体标准
17 项

行业价值

2024 年 5 月，由中国氟硅有机材料工业协会主办的 2024 第八届中国氟硅产业大会在杭州圆满落幕。大会以“应变·创新·破局”为主题，政府相关部门、院士、智库专家和业内精英汇聚一堂，就新形势下加快氟硅行业实现高水平科技自立自强，从“引进吸收再创新”模式向“自主引领创新”模式转变，提高氟硅产业体系完整性、先进性、安全性和绿色循环经济等议题进行了深入探讨。会议期间，中国氟硅有机材料工业协会为中国氟硅行业发展做出突出贡献的优秀企业进行颁奖。新安股份《特种氟硅混炼胶关键技术及产业化开发》项目荣获“中国氟硅行业科技创新奖特等奖”。

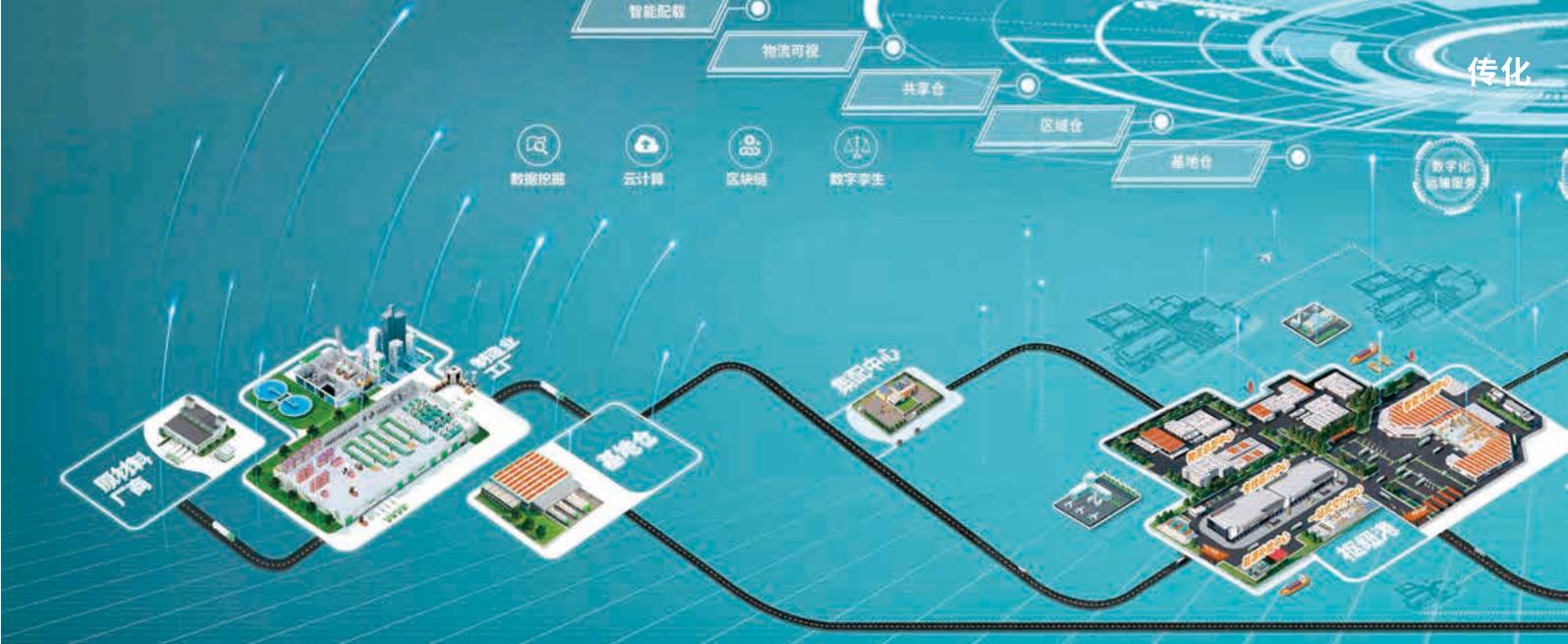


荣获“中国氟硅行业科技创新奖特等奖”

2024 年 8 月，由新安股份和中国氟硅有机材料工业协会共同主办的 2024 第二届有机硅技术与应用创新论坛在云南昆明隆重举行。本届论坛以“创新引领产业变革”为主题，吸引了来自全国各大高校的权威专家学者、有机硅行业资深企业代表等 200 余人齐聚一堂，主题报告分享精彩纷呈，奉上了一场以科技创新推动产业转型升级的盛宴。



第二届有机硅技术与应用创新论坛

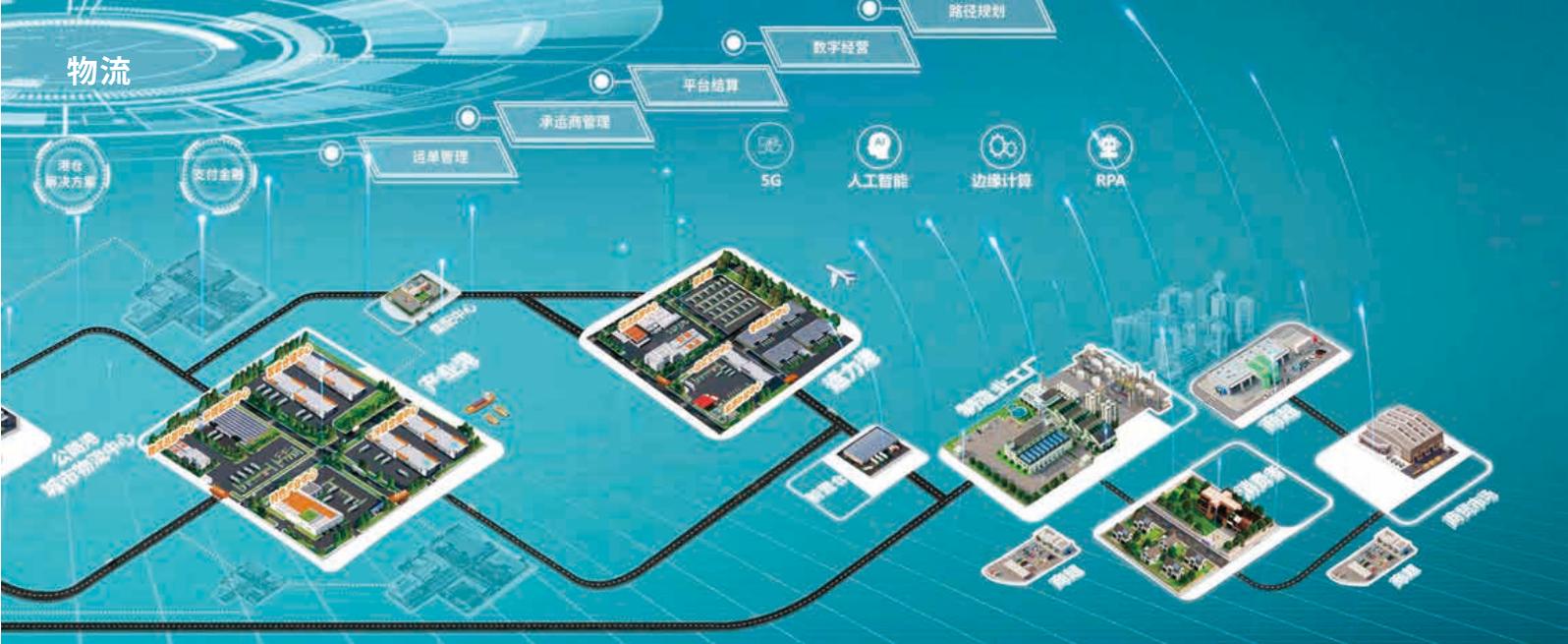


传化物流

物流是经济的血脉，是畅通国民经济循环的重要环节。传化物流专注打造服务产业端的智能物流平台，通过遍布全国的公路港广泛链接物流、技术、金融等资源要素，以专业物流服务和数字化赋能企业供应链各环节，提升物流运行效能，以更快速度、更优方式、更低成本解决企业物流运作中遇到的各类问题，实现降本、提质、增效。

传化物流已为新能源、快消、钢铁、家电、化工、通讯等 40 多个行业的制造企业提供服务，为其提升综合物流效能。通过服务好一家又一家企业，逐步深入一个又一个行业，传化物流正在成为服务千行百业的物流外脑，成为集结数十万物流服务商、百万社会运力的物流联盟，成为推动“一带一路”等跨地域贸易和国际供应链提速的物流数字化基础设施。





使能物流 服务制造

从制造到服务制造，20 余年来，我们在物流核心环节上沉淀了全国公路港网络、运力资源、仓运营、数字技术等丰富的资源与能力，服务制造企业高效流通，服务物流企业数字化升级，全面提升中国制造的竞争力。

持续服务企业供应链降本增效

当前制造业面对转型升级的挑战，追求物流运输环节降本与数字化运营升级、优质服务保障的诉求日益强烈。传化物流向上连接制造业、向下连接物流企业等承运主体，集聚连接各类物流资源能力，解决制造业供应链升级中对物流的确定性服务需求与中小企业不确定性服务之间的矛盾，促进多方共赢发展。

传化物流耕耘 20 余年，布局全国公路港网，形成互联互通的实体物流网络，提供货物集、分、储、运、配的地面服务；同时形成一系列产品和服务，为企业实现线上发货，运力、承运商可视可控可管等供应链智能运营；全国数十万家物流企业及超百万运力为企业提供服务。

2023 年，传化物流延续稳健发展态势，实现营业收入 335.78 亿元，归母净利润 5.91 亿元。截止目前，全国布局公路港 73 个，整合仓储资源超 200 万方，运力资源超 156 万辆，全网年发货量 20.17 亿件。



传化公路港

集聚物流资源 形成全方位地面物流服务网

在我们的物流网络中,传化公路港就像渔网上的结点,把人、车、货聚集起来形成一座座服务站和信息岛,补足城市公路物流基础设施短板的同时,通过平台化运营,相互联接,形成了为各类企业提供集、分、储、运、配物流服务的“地网”。一座公路港可集聚成百上千的物流企业,服务周边数万家货主企业,调拨数十万辆货车。全国的公路港正在联通中形成遍布各地的物流生态网络。

截止目前,公路港已开展业务项目 73 个,运营面积 1300 多万平方米,覆盖了国家战略规划中近 50% 的国家级物流枢纽城市,覆盖了“一带一路”沿线节点城市 7 个、长江经济带沿线城市 13 个、京津冀等国家城镇化城市 15 个,贯通“三纵四横”交通大通道和全国 7 大经济带。

基础设施布局:遍布27个省市的公路港



2023年,全国各港平台营业额615亿元,纳税16.96亿元。累计车流量5749.8万车次。不断扩大网络规模的同时,我们正深耕每一个城市,深刻理解每一座城市规划布局、产业结构、行业现状,研究每一座城市不同的货主企业、物流从业者的需求痛点,助力城市物流通畅,助力区域未来发展。从建点,连线,再结网;从服务区域周边经济,到服务跨区域、跨境贸易;从企业的物流外包,到渗透企业采购、生产、仓储、配送、金融全流程的供应链物流。在空间上,我们的覆盖面越来越广;在供应链链条上,我们对实体经济的服务也变得越来越深入。



济南公路港



八大功能中心形成人、车、货、场的资源集聚

传化公路港是区域物流发展的重要载体，为制造企业、商贸企业、物流企业、卡车司机等提供一站式综合性智能园区服务。围绕服务区域物流高效流通，规划8大功能中心，为制造企业客户提供集、分、储、运、配中转服务。同时基于公路港集聚的物流资源，搭建专线和城配运力池、构建分拨仓和云仓、发展能源、车后等增值服务。



建设智慧公路港

基于 IOT、大数据、云计算，构建“边-云-端”物流园区数字化运营体系，实现园区数字孪生可视化、园区服务标准化、园区管理智能化，成为数字化时代的物流新基建。



- 云 实时计算 ▶ 全局调度**
 - 云原生
 - 安全、高效边缘接入能力
 - 弹性可扩展
 - 智能算法
- 边 全面感知 ▶ 自动执行**
 - 去中心化，支持多样化、异构
 - 边缘实时处理
 - 事件驱动、流式计算
- 端 实时触达、在线协同**
 - 信息流、资金流、物流
 - 制造业、物流商、传化



案例 智慧云停系统助力园区降本提效

通过IOT物联云边协同架构、AI视觉识别、移动岗亭等产品和技术创新，提升云端决策效率，车牌识别率90%提升至99.15%，通行异常占比12.8%下降至5.03%，通行效率提升73.7%。

案例 资产销售可视化、租赁全链路数字化助力资产全生命周期管理

报告期内，传化物流上线园区销控系统，实现【港、栋、房】推进式线上查找。【空、租、留】资产状态线上实时显示、【房、人、钱】业务数据的快速链接。平台租控数据准确性达100%，完成线下化房态管理切换到线上化管理，利用数字化手段降低销售过程中的沟通及营销成本。



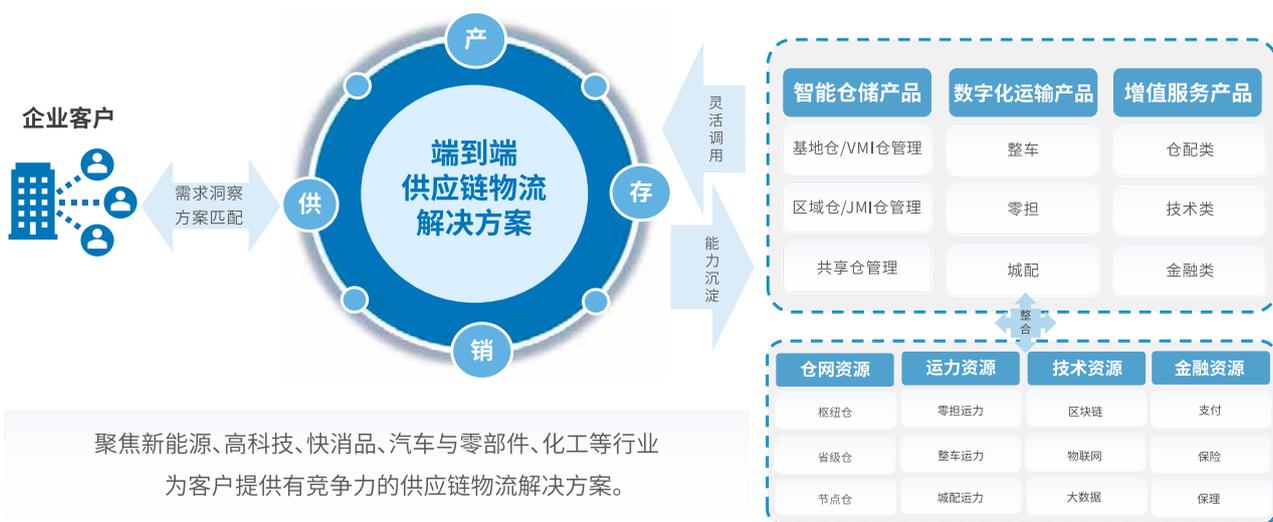
供应链物流服务

端到端解决方案 实现企业物流成本、体验、时效、交互的最优解

整合全网物流资源，结合数字技术能力，模块化产品组合可灵活调用、按需定制，形成服务产业链上下游的行业解决方案。通过平台数字化交付，更好的满足制造企业的需求。

聚焦新能源、高科技、化工、车后、快消、机电等行业客户，我们以数字运输服务+云仓运营服务为核心，通过数字化交付手段，打造各行业供应链物流解决方案。

凭借公路港内大量的运力资源，我们把仓布局在离运力最近的地方，帮助企业提升运力响应度，通过共享物流资源，降低企业提货成本，减少搬倒次数，降低破损率等。近年来，我们服务众多世界500强客户沉淀了成熟经验，已落地运营海康威视、宁德时代、吉利汽车、中国中车、卧龙机电、中国石油等国际知名品牌客户。通过传化物流的服务，企业的到货及时率、客户服务满意度、账款支付效率可提升5%-20%；物流管理费用、平均订单执行时间、财务费用可降低10%-30%，物流效率显著提升。



传化物流为新能源科技企业及装备制造企业提供云仓服务，为客户提供一站式物流服务。

全国云仓网络按需配置 智能运营提质增效

为制造业提供全国仓网的选址布局规划、仓储运营服务、仓配一体服务，以及集的化运作和标准化管理的共享仓服务，数字化运营帮助制造业客户实现全渠道库存可视，持续提升库存周转率。



2023 年，累计运营仓储面积 **41** 万平方米，其中公路港内仓 **23** 万平方米。累计在运营客户 **215** 家，其中KA客户占比 **21**%。



已落地运营海康威视、宁德时代、吉利汽车、中国中车、卧龙机电、中国石油等国际知名品牌客户。

数字化运输服务 让企业货物坐上专车

以网络货运服务的方式，为以制造业为主体的货主企业提供运力派单、运输管理、路径可视、运费支付、票据结算等全链路物流，链接供应链业务、车后增值、金融保险等产品，实现企业物流业务在线化、数字化、标准化、智能化。根据制造业客户业务需求，运用区块链技术，叠加原有网络货运优势，助力制造业客户数字化转型升级，有效实现制造业客户结构性降本。



数字化交付

传化物流始终坚持数字化,应用数字化技术连接供应链、产业链的各环节,实现商流、物流、信息流、资金流“四流合一”以及在线化、可视化、统一智能运营,提供开放、互联、协同、共享、高效的数字物流服务,助力制造业的转型升级。



数字化实现企业物流可视、可查、可管、升级智能供应链

我们用数字化交付帮助企业实现物流全链条端到端的可视、可查、可管。所有物流数据实时传送和接收,并提供多维度企业数据展示。通过分析物流经营数据,优化仓、运、配等各环节操作,还可为企业供应链优化提供经营决策支撑。

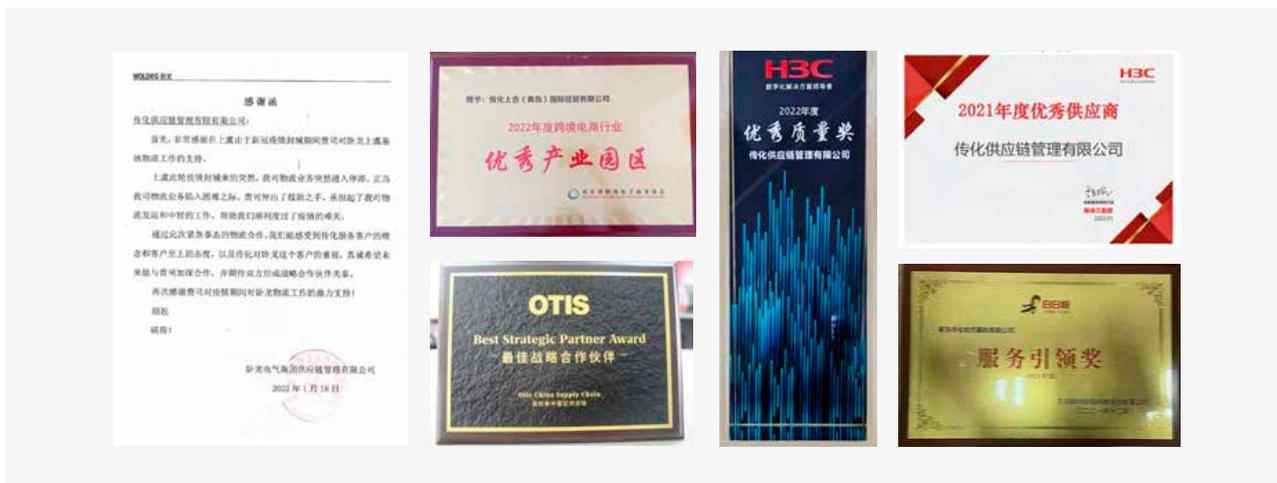
定制化数据中心助力企业经营决策



无人值守磅房



智能车辆预约管理系统



凭借优质的产品和服务,收到各行业客户感谢信

数字化助力中小物流企业服务能力升级

报告期间，传化物流深入物流企业业务场景，深挖业务需求，通过智能广告秘书助力企业品牌宣传和营销拓客，智能报价秘书7*24小时自动报价助力企业经营，大规模降低物流企业营销及运营成本，提升客户满意度。



数字化服务公路港运营提效降本

报告期内，传化物流打造云停标准化产品，探索无人值守模式，助力公路港降本提效；运用API集成、会计引擎和RPA等多种工具，实现物流产业全区域核算共享，报表自动化率大幅上升，有效降低运营成本。

数字技术创新应用

传化物流围绕物流新技术及行业产品升级的需要，开展供应链物流信息化、人工智能、物联网、区块链、电子商务6大科技成果门类的创新和研发，建立浙江省高新技术企业研发中心和杭州市高新技术企业研发中心，拥有数链科技、传化支付两家国家高新技术企业。专利技术、软件产品已全面应用于传化智能物流平台，包括智慧园区、智能支付、自动化仓储等多个方面。

截至报告期末

传化物流获得国家授权专利

43件

外观专利与实用新型专利

6件

其中国家发明专利

30件

获得软件著作权

115件



截止2023年获证专利

低碳节能 绿色物流

传化物流积极响应我国“3060”双碳目标，持续加速低碳化物流建设，大力发展绿色物流，在智能绿色物流装备、开展绿色供应链管理等方面“低碳先行”，并通过推动上下游产业链实现绿色转型，扩展更多绿色物流应用场景，共同探索低碳物流高质量发展之路。



传化公路港屋顶光伏项目



充电桩



新能源叉车



新能源运力

制定零碳规划

传化物流以绿色转型为引领，规划“双碳”路径，制定减碳行动，通过升级业务经营模式降低能源消耗，同步推进绿色低碳能源替代性使用，助推行业的绿色永续发展。

截至2023年末，屋顶光伏签约项目已覆盖**49**个公路港城市物流中心，建设总面积**145**万平方米，分布式光伏装机容量**145** Mw，项目全部竣工后预计年发电量超**1.5**亿度。设立充电桩**340**根，服务电动货车约**6,000**台。

经营创新

- **仓库作业智能化**：智能配置仓储资源；货架、运输包装循环使用。
- **运输环节低碳化**：智能优化线路设计、降低车辆空驶；优化运输模式，增加单位运量；加大新能源车应用范围。
- **各级仓库集中整合**：减少分散存货据点。

低碳运营

- **携手员工**：建立低碳积分奖励体系，鼓励员工主动减少碳足迹。
- **绿色办公**：加强无纸化办公系统的使用；倡导线上会议。
- **零碳园区**：照明、制冷等设备改造；废水、废弃物、闲置物品再利用；分布式光伏发电设备以及储能电站部署；实时监控园区的碳排放；开展绿色建筑认证等。
- **碳排抵消**：参与林业碳汇、海洋碳汇等碳抵消手段。

数字化转型

- **携基础设施数字化转型**：通过AIOT技术联动企业基础设备；车辆和道路网联化。
- **园区管控数字化转型**：AI技术管控园区各类能源分配与使用。
- **碳资产管理数字化转型**：开发碳管理SaaS平台实现对企业碳资产的数字化管理。

共建绿色生态

- **全面监测**：监测平台客户及上下游合作伙伴的碳排放。
- **助力减排**：帮助平台生态各组成部分落实减排措施；参与建立物流行业碳排放核查、碳资产管理相关标准。

携手共促双碳

传化物流积极携手同行优秀企业，带动上下游开展低碳转型，以战略合作的形式发挥多方优势，推动行业的可持续绿色发展，共同推进“双碳”目标的落实。



案例 强强合作，升级绿色能源管理

报告期内，传化集团与浙江吉利控股集团有限公司签署全面战略合作协议。双方将在绿色能源管理领域加强合作，延伸产业生态。借助传化物流超 1,000 万平方米的公路港城市物流中心地面资源，积极整合光伏发电、梯次储能领域的技术资源及管理经验，双方将开展光、储、充、换四位一体的园区综合能源管理服务，搭建绿色能源管理全国网。

加速行业低碳

传化物流积极带头发布与践行“双碳”相关倡议，并通过成立零碳联盟、举办交流会议等形式，发挥自身作为行业龙头的影响力，带动行业实现绿色转型，助力城市绿色综合立体物流体系搭建。



案例 发布《助力碳达峰碳中和倡议》

报告期内，由国家发展改革委国际合作中心、生态环境部环境与经济政策研究中心、北京大学光华管理学院共同举办的首届“共同行动助力碳达峰碳中和”高层论坛在京召开。公司受邀与滴滴出行、比亚迪等 4 家企业代表共同发布《助力碳达峰碳中和倡议》，为加快形成节约资源和保护环境的绿色发展模式贡献力量。



案例 共建“中国零碳陆运联盟”

报告期内，公司受邀与吉利、华为、亿咖通、京东物流、宁德时代、国轩高科、亿纬锂能等十一位企业代表，宣布共建“中国零碳陆运联盟”，共同推动中国物流向零碳、智慧、高效方向发展。“中国零碳陆运联盟”跨界联动上下游产业链，依托底层技术，从电池端、车端、能源端、物流和平台运营端等联合各领域头部企业，探索创新物流工具和创新商业模式相结合的全新陆运体系零碳之路。



链接融合 共生共赢

与客户共赢

传化物流围绕客户需求，在持续帮助企业供应链降本增效的同时，积极携手平台伙伴共同应对挑战，同成长、共发展。从直面互联网对行业的改造升级，到疫情下的物流逆行复工复产，再到双循环格局下产业链与供应链畅通发展的大势所趋，传化物流始终保持在时代与行业的变革中反思与探索，携手客户基于用户需求不断创新、大胆突破，持续提升自身竞争力。



20 余年来，通过服务链接数十万中小物流企业和百万运力资源，传化物流服务制造业物流，持续帮助企业降本增效。目前，传化物流累计服务培育中小微物流企业 30 万家，服务商贸制造企业上百万家。如在杭州，自 2003 年运营以来，杭州传化公路港培育出年营业额超亿元物流企业达 9 家，年营业额超千万企业百余家。

联结客户，降本增效共商共建共享

2023年6月，传化集团供应链大会上，传化物流邀请制造业、物流业及科技、数字、投资、金融等领域企业，共计400余人共聚一堂，研判政策、产业、行业发展趋势，共商共建，加速物流数字化聚合，共享链接澎湃增量。



赋能客户，数字转型优化资源配置

免费开放智能供应链平台供中小物流企业使用。全力帮助生产制造企业、物流企业缓解物流困境，解决因信息化系统薄弱导致上下游无协同，业务运营效率低，社会运力无法充分调度等问题。



提高规模效应，扩大竞争优势

传化物流将助力打造共同富裕体，赋能中小物流企业 **20** 万家；

通过产业基金孵化微创新企业 **100** 个；通过资本推动，实现 **10** 家企业上市；

助力建设高质量现代流通体系，更快更优更高效地服务智能制造。



与行业共进

传化物流注重构建产业生态，开放连接各行业领军企业、机构和平台，分享自身经验技术以及发挥自身影响力，实现产业要素间的共生、互生与再生，持续为整体行业的共同进步与发展贡献力量，携手推动供应链数字化升级和中国制造高质量发展。

携手数智共进



传化智联入股蚂蚁消金，与蚂蚁集团开展深度战略合作，聚焦物流数字化、供应链金融服务、物流供应链生态建设等领域，共同推动物流供应链数字化转型。

传化和国橡中心达成战略合作，双方将在新型绿色轮胎、化工新材料、智慧物流等领域达成多层次、全方位的战略合作。



优势资源共享



共启跨行业全面战略合作：传化物流与吉利、奥的斯机电等企业展开跨行业全方位战略合作，通过资源共享、优势互补，共同推进产业链上下游与物流供应链深度融合。2021年1月，浙江吉利控股集团有限公司与传化集团签署全面战略合作协议。

共推物流产业数字化转型：传化物流携手华为、海康威视等企业，共同探索“5G+工业互联网”解决方案的应用，并在云计算、5G、物联网、区块链、人工智能等新技术应用场景落地方面取得突破性成果。2021年7月，传化集团与华为技术有限公司签署战略合作协议。



与城市共建

传化物流通过布局全国城市定制物流中心，助力区域发展繁荣；以多式联运助力国际国内物流双循环的战略格局实现；积极践行乡村振兴，为帮扶地区注入发展源动力。同时，借助公司搭建的高效现代物流服务体系，传化物流积极践行社会责任，在重大公共突发事件发生时发挥应急物流体系作用，保畅通，保民生、促生产，彰显责任本色。



携手共建应急物流体系 保通保畅稳生产稳双链

我们在疫情、地震、水灾等重大公共突发事件发生时发挥应急物流体系作用，保畅通，保民生、促生产。



打造一站式多式联运方案，助力物流双循环

传化物流通过全国化智能公路物流网络的搭建，逐步推动城市公路与铁路运输、海运、空运互联互通。此外，传化物流稳步推进青岛、重庆等城市的多式联运或跨境类业务。



在青岛，中国传化上合国际物流港打造的TIR国际道路运输集结中心自2023年9月开通以来，已实现常态化运营，累计发运TIR国际公路运输货值超1000万元。

夯实物流根基，助力乡村振兴

传化全国公路港投资布局中，在贫困地区的投资占60%以上，公司致力于从根基上补基础物流设施之短。在贫困地区的小微物流企业支撑着通过电商促进农畜牧产品销售的“最后一公里”工程。

传化物流培育了

近 **10** 万家小微物流企业和上百万卡车司机，带动就业超 **200** 万人，其中贫困劳动力就业 **7.98** 万人，实现了年运输农产品 **2,000** 多万吨的物流效应，为产业扶贫和消费扶贫行动发挥了积极作用。





传化科技城·海归小镇

欧美同学会海归小镇（杭州·数字医药）

传化科技城·海归小镇是欧美同学会总会认定的全国首批三个海归小镇之一，秉承“政府主导，企业主体”的理念，由传化集团与萧山区共同打造以生物技术产业为核心的国际科创社区。规划面积 3.78 平方公里。核心布局合成生物学、基因和细胞治疗、医疗器械等相关重点发展和应用方向，以传化集团丰富的应用场景、产业化资源，服务科学家创业创新，服务科创企业快速成长。这里吸引了越来越多海内外青年科学家前来创业发展，超过 30000 人在这里工作与生活，创新成果不断涌现，国际社区烟火繁盛，多元文化碰撞融合，促进生生不息的科创活力与小镇温情，形成产城人文融合的创新社区，展现出新质生产力的澎湃活力和蓬勃脉动。





初心坚守，科创引领城市未来

初始于责任



传化科技城缘起于传化集团打造的浙江省级农业高科技示范园区。早在 2000 年，在钱塘江南岸的这片土地上，传化集团积极响应政府号召，在浙江率先以民营资本投身高科技农业：承担起工商业“反哺”农业、服务“三农”的使命和责任，探索起现代化农业、科技农业的新路子。十年磨一剑，2010 年园区正式成为国家农业高科技园区。

成长于创新



顺应时代与产业发展，传化始终坚守这片土地，从用科技服务农业到用科技服务城市的产业，并创新提出以平台模式开发建设都市产业新城的构想。2013 年，传化科技城扩面提标为萧山科技城。此后，传化科技城承担起与萧山区政府联合开发运营这片土地的重大使命，国家、省市区各级领导高度重视，持续关注这里的发展。2023 年，萧山科技城与原桥南板块融合升级为江南科技城，传化科技城作为其核心区，继续承担其重大使命。

坚定于产业

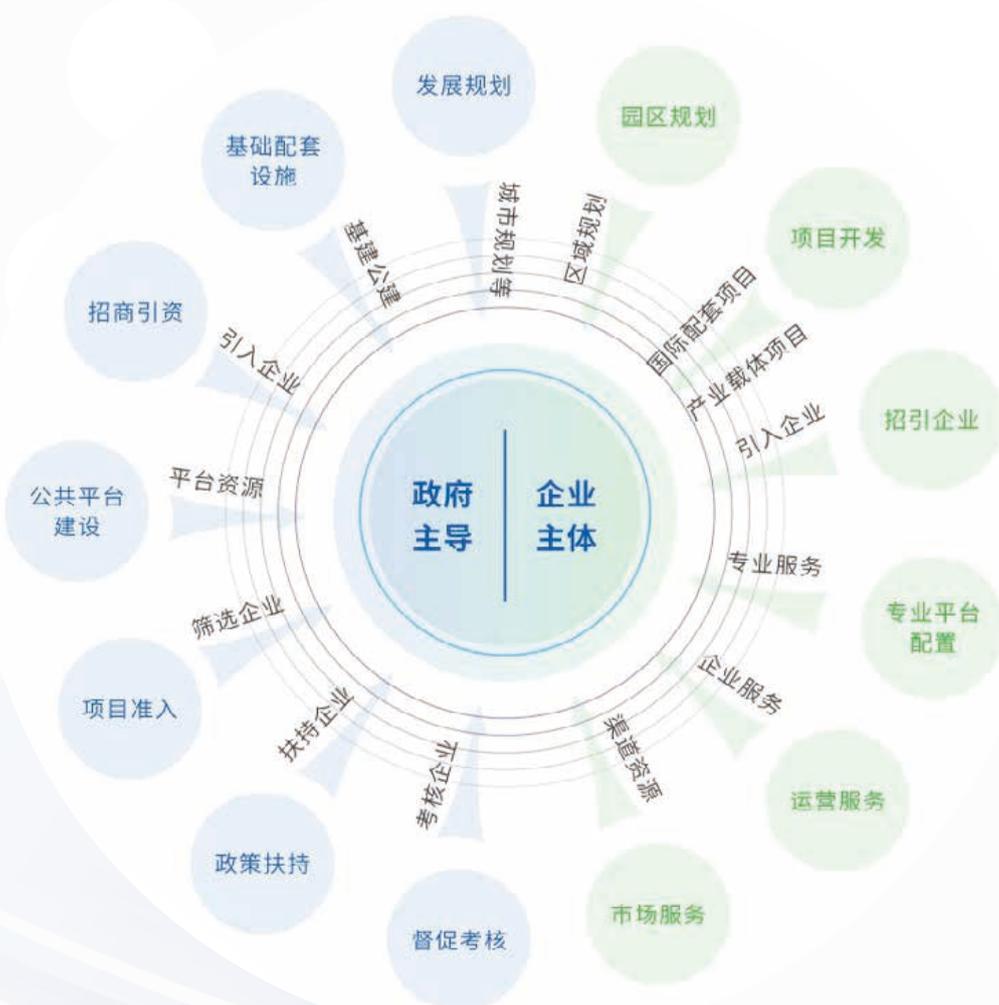


随着国家发改委《“十四五”生物经济发展规划》发布，明确提出打造国家生物技术战略科技力量，加快突破生物经济发展瓶颈，实现科技自立自强。作为浙江省合成生物未来产业先导区，萧山区大力推动生物技术产业的发展。传化集团发挥链主优势，与萧山区政府联合打造生物技术产业平台，核心布局合成生物学、基因和细胞治疗、医疗器械等相关重点发展和应用方向，以传化集团丰富的应用场景、产业化资源，服务科学家创业创新，服务科创企业快速成长，形成产城人文融合发展的国际都市产业新城，展现出新质生产力的澎湃活力和蓬勃脉动。

深化政企合力模式 成立传化科技城·海归小镇改革特区

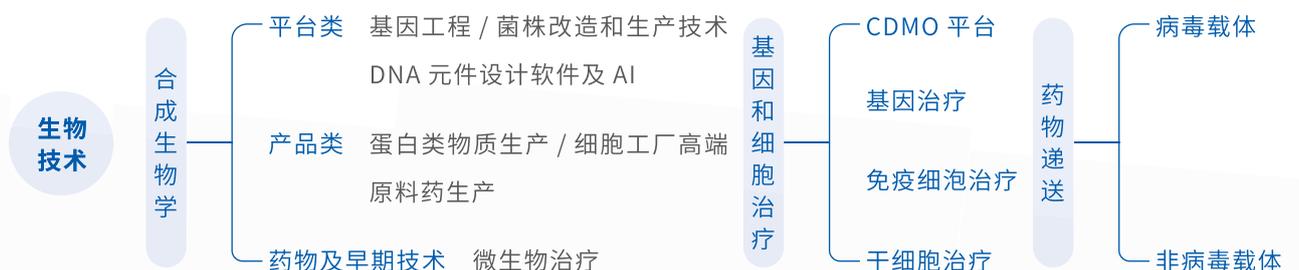
为进一步深化政企合力模式，合力推进海归小镇建设，吸引更多海归科学家前来创业发展。2024年，传化科技城·海归小镇正式成为萧山的“改革特区”，赋予相对独立的财政结算机制和审批管理权限。创新“以园养园、办事不出园”的特区机制，深入探索以龙头企业牵引带动科技创新、产业发展的新路径，打造政府、国企、民企三方发力新模式，为顶尖科学家、青年科学家、企业家和投资家，打造一个深度互动的高能级科创平台。

传化科技城·海归小镇将充分发挥了“有为政府+有效市场”双重作用，鼓励和引导各类社会力量参与投资运营海归小镇。政府发挥统筹规划、集中资源的优势，企业发挥专业化、市场化国际化的优势，双方互补，形成发展合力，推进区域产业高质量发展。



产业生态·生物技术企业集聚

已引入和培育 400 多家企业，生物技术产业集聚度达 50%，其中独角兽企业 9 家，国家高新技术企业 31 家、浙江省科技型中小企业 75 家、浙江省专精特新企业 6 家、省级研发中心 2 个、市级研发中心 6 个。种子、天使、加速、产业化阶段的企业分别占比 20.83%、25%、45.83%、8.34%，形成了大、中、小企业协同发展的态势。



搭建全生命周期的服务体系

传化科技城根据生物技术在种子、天使、加速、产业化等不同阶段的需求，提供适配专业载体空间，配套基础服务，实现拎包入住，搭建技术服务平台，提供专业服务，为企业发展提供全生命周期所需要的运营服务。



运营服务

基础服务	人才	创始团队	管理岗位	工艺团队	上市团队	
	资金	种子资金	天使资金	加轮投资/贷款授信	IPO资本/贷款授信	
	载体	共享空间/共享仪器	自建lab/设备租赁	扩建lab/设备采购	自持lab/设备采购	
	政策	-	5213创新创业政策	租赁/研发/装修补贴	产业化税收政策	
专业服务	打造 技术 服务 平台	共享实验室	共享实验室	合成生物中试平台	M2/M3用地	
		动物实验平台	动物实验平台	医疗器械转化平台	物流服务平台	
		概念验证平台	概念验证平台	临床服务平台	通关服务平台	
		大型分析检测设备	大型分析检测设备		商业化平台	
		供应链服务平台、药械评审中心				
		通过自建、引入第三方或合资合作、政府建设方式推动专业服务平台的搭建				

“EVC” 生态投资模式

通过自身投资联动外部投资, 加速科创生态汇聚, 通过“研招投运服”一体化筛选优质标的和赋能所投企业的成长, 催化生物技术产业新生态, 同时构建覆盖科创企业全生命周期对资本需求的基金群, 打造“基地+基金+服务”发展模式。

科技城产业发展基金

萧山科技城管理局与传化共同发起10亿元规模产业引导母基金, FOF兼顾直投。

中金传化基金

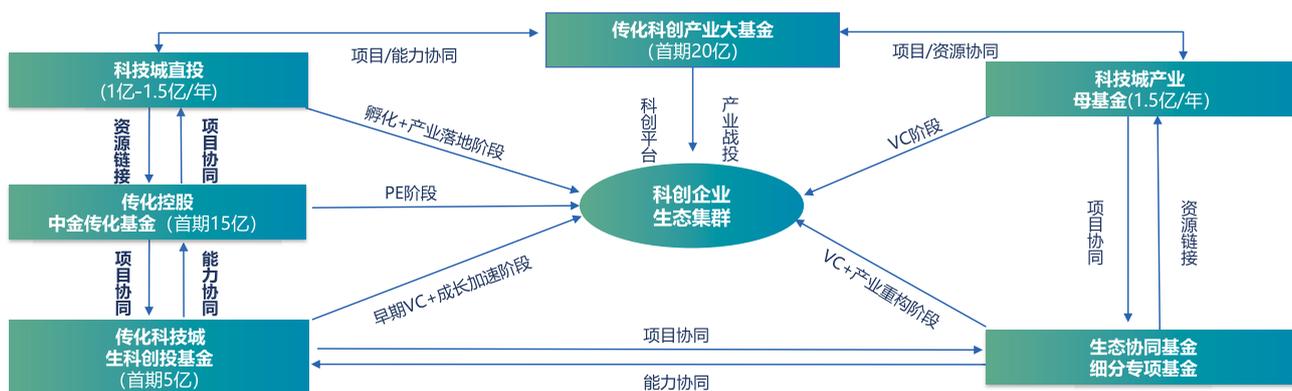
传化集团与中金合作成立。总规模30亿元, 以PE阶段项目为主。

传化科创大基金

是传化联动杭州市、萧山区两级政府, 打造科创高地的重要资本举措之一。

科技城生科创投基金

基金首期规模5亿元, 聚焦科创及成长加速阶段。



EVC (EcoSystem VC) 基于生态系统的投资, 要素: 科创高度+产业深度、落地载体、生态赋能与协同 (资源、能力及项目)

专项政策·扶持创业每一步

生物医药

BIOMEDICINE

20%，1000万-研发补助

- 创新药，按研发20%资助，最高1000万元；场地租金，装修给予补贴

1500万元-2000万元-公共平台补贴

- CXO/CDMO等生物医药公共服务平台，按投入30%，最高2000万元补贴

1000万-4000万-临床补助

- 完成I期、II期、III期临床实验，分别最高1000万、2000万、4000万补贴

合成生物

SYNTHETIC BIOLOGY

25%，500万元-国家、省重点科技专项

- 获国家、省重点科技专项，按实际经费25%资助，最高不超过500万元

10%，500万元-研发资助

- 当年研发投入超1000万元，按研发投入10%资助，最高不超过500万元

5%，200万元-技术交易

- 按不超过年输出技术合同交易额的5%奖励，最高不超过200万元

30%，2000万元-技术公共服务平台

- 按研发设备、软件投入30%基于资助，最高不超过2000万元

医疗器械

MEDICAL EQUIPMENT

20%，1000万-研发补助

- 高端医疗器械，按研发20%资助，最高1000万元；场地租金、装修给予补贴

50万-200万-注册补助

- 新获二、三类器械注册证，给予50、100万元奖励
- CFDA 常规注册临床费用，最高资助100万元
- CFDA 优先注册临床费用，最高资助200万元

重大项目

MAJOR PROJECT

50%，1500万-“5213”计划

- 萧山区“5213”项目计划，最高1500万元资金支持
- 最高可给予项目研发费用50%的补贴

30%，1亿元-投资补贴（投资超2000万）

- 固定资产投资2000万元以上的，给予30%补贴，最高1亿元

800万-2000万-“领军团队”

- 区领军型-青年创新创业团队，最高800万元的补贴
- 区领军型-创新创业团队，最高2000万元的补贴

500万-2000万-“独角兽”

- 新引进独角兽，一次性2000万元资助
- 新引进独角兽企业，一次性500万元资助

200万-1000万-“上市企业”

- 新引进新三板挂牌企业，一次性200万元资助
- 新引进区外上市企业，一次性1000万元资助

人才政策

TALENT POLICY

500万-1亿-院士级

- 院士级专家，500万元生活补贴；院士领衔项目，最高1亿元资金支持

800万-100万-人才购房补贴

- 符合杭州市A-D类人才，分别给予800-100万元不等的购房补贴

3万-20万，生活补贴

- 符合杭州市A-E类人才，A类一事一议，E至B类给予3-20万元不等生活津贴
- 符合萧山区“金梧桐”人才，分别给予4-8万元不等一次性生活津贴

7.2万-15万，租房补贴

- E类及以上人才2500元/人/月，最长5年；F类人才2000元/人/月，最长三年

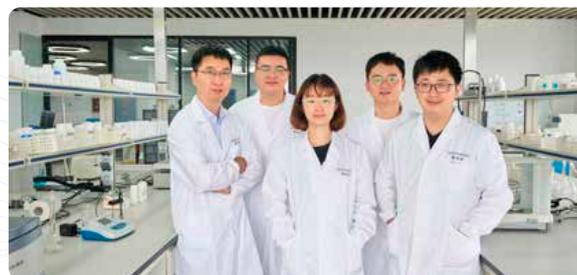
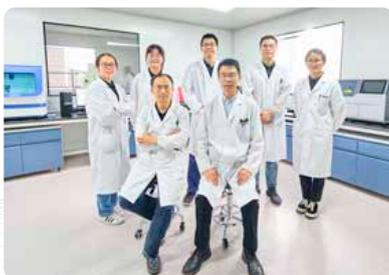
通过事业引才、生态留才，已引进和汇聚众多海外高层次人才、归侨、华侨等侨界人才和项目。目前入住人群以科学家、科创人才为主，年龄结构年轻化。通过事业引才、生态留才，已引进和汇聚众多海外高层次人才、归侨、华侨等侨界人才和项目。

科学家 多来自美国、英国、新西兰、瑞典、西班牙等9个国家

企业家



员工 25-35岁占比达51%



产业空间服务·全生命周期产业空间

传化科技城·海归小镇布局专业化的承载空间、提供全周期的综合服务、构建数字化的赋能平台：规划有 200 万方生物医药专业空间，搭建一站式、全流程的生物医药服务平台，整合共性需求，共享专业设备、技术服务等资源，加速研发创新与转化资源集聚，为入驻企业提供全方位服务。



国家级孵化器-传化科创大厦 / NATIONAL INCUBATOR—TRANSFAR INNOVATION HUB

该项目于 2020 年被评为国家级孵化器，入住率连续多年保持在 90% 以上。主要聚焦在合成生物、CGT 等方向，截至目前已累计孵化百余家企业。



企业加速器-钱湾加速中心 / ENTERPRISE ACCELERATOR-SPRINGBOARD

项目以研发办公为主，计划引入全球领先科技创新企业总部，通过整合政府、企业、高校、科研机构、投融资等资源，搭建专业、高效的创新创业服务平台。



百万方产业空间-钱湾生物港 / ONE MILLION SQUARE METERS OF INDUSTRIAL SPACE-BIOLINX

钱湾生物港，是杭州萧山科技城投资开发有限公司与传化集团共同打造的浙江省重大产业项目。项目聚焦合成生物、细胞与基因治疗及医疗器械方向，规划有GMP空间、独栋研发楼、高层办公研发楼等专业化空间，满足企业从研发至产业化的全周期空间及服务需求，赋能企业持续创新。项目占地面积约 700 亩，总规划建筑面积超 100 万，一期总投资 17 亿元，总建筑面积约 36.4 万。



总部集聚区-钱湾智谷 / HEADQUARTERS CLUSTER AREA-TECHCORE

钱湾智谷是一座具有国际化特色的生态型科创园区，倡导无界、共享、绿色的办公理念，主张消融工作与生活的边界，主张打破企业孤岛，倡导更多的融合与活力。

科创圈层·激发科创发展动能

以充满传化情怀的激情、温情与各级政府部门共同运营小镇，让企业、各类人才和居民产生强烈归属感、向心力，构造出不断激发创新活力的场景。一年一度的科创生态大会已成为行业内盛会，行业专家、科学家、企业家齐聚。530科技工作者日、922 低碳行动日已成为科技城的固定节日；传研社项目路演、企业家联谊会等活动有效促进了企业间的互动交流和上下游合作；海归小镇之夜、圣诞巡游等社群活动，营造出区域活力氛围。传化科技城年均举办活动已超过100余场。



腰旗橄榄球挑战赛



小镇之夜



海归嘉年华·皮划艇比赛



科学家早餐会



生物技术产业论坛



科创生态大会



科创路演活动



智谷创新引力节



科学家午间分享



海归小镇专项赛



530科技工作者日-科学家面对面



科学家课堂



企业家年会



海龟音乐节



圣诞巡游市集

温暖小镇·助力科创人才引入

服务好科学家的“生活圈”，营造海归小镇的独特烟火气。

邵逸夫医院科技城分院

RIS RUN RUN SHAW HOSPITAL



医院为非公非营利性医院，传化集团与邵逸夫医院通过医产联动，创新“医企合作”新模式，发挥双方优势开展医疗、医药、医学的全产业链合作，共同推动公共平台建设构建产业发展新优势，打造“医产学研”全新生态型医院。

杭州惠立双语学校&惠灵顿外籍人员子女学校

HUILI SCHOOL HANGZHOU & WELLINGTON COLLEGE INTERNATIONAL HANGZHOU



惠灵顿杭州校区是惠灵顿中国继上海、天津之后的第三个校区，学校为2至18岁学生提供个性化学习方案，致力于帮助学生实现全面发展，培养学生具备二十一世纪个人发展所需能力，从容应对大学升学及以后将面临的挑战。

2023年，学校迎来了首届毕业生，收获全球前20名校录取率为30%，全球前50名校录取率为63%。

尚德实验学校

SHANGDE EXPERIMENTAL SCHOOL



九年一贯制公办学校，计划办学规模为小学24个班、初中30个班，预计共招收1900余名学生，该校小学部与初中部办学品质将分别对标崇文实验学校与学军中学教育集团文渊中学。项目将于2024年开学。

杭师大竞潮小学&理想国幼儿园

JINGCHAO PRIMARY SCHOOL AFFILIATED TO HANGZHOU NORMAL UNIVERSITY & IMAGINIST KINDERGARTEN



杭州师范大学、浙江大学、理想国教育集团协作办学、为科技新城属地人才提供优质教育的公办学校。



光环购物公园

THE RING



项目定位都市家庭游乐目的地，致力于服务都市新兴家庭及年轻时尚群体，秉承“牵手自然、探秘科学”的主张，以地貌演替为建筑设计灵感，打造未来乌托邦、绿洲奇迹、沙丘冒险、时空虫洞四大主题场景，是杭州首个将商业与室内外体验空间相结合的科学公园。





友时光邻里中心

MEETIME

前湾友时光打破传统社区商业的建筑设计、业态规划，通过新场景、新业态组合和新社交方式，打造成集生鲜市集、社区食堂、运动健身、儿童培训、社区服务等多元业态于一体的社区商业综合体。

社区住宅

COMMUNITY HOUSING

联合新加坡仁恒、香港置地、融创杭州等知名地产品牌，共同打造国际社区，目前前湾国际社区、湖悦江南院等7000多套住宅和酒店式公寓陆续建成并交付。



低碳社区·都市里的田园牧歌

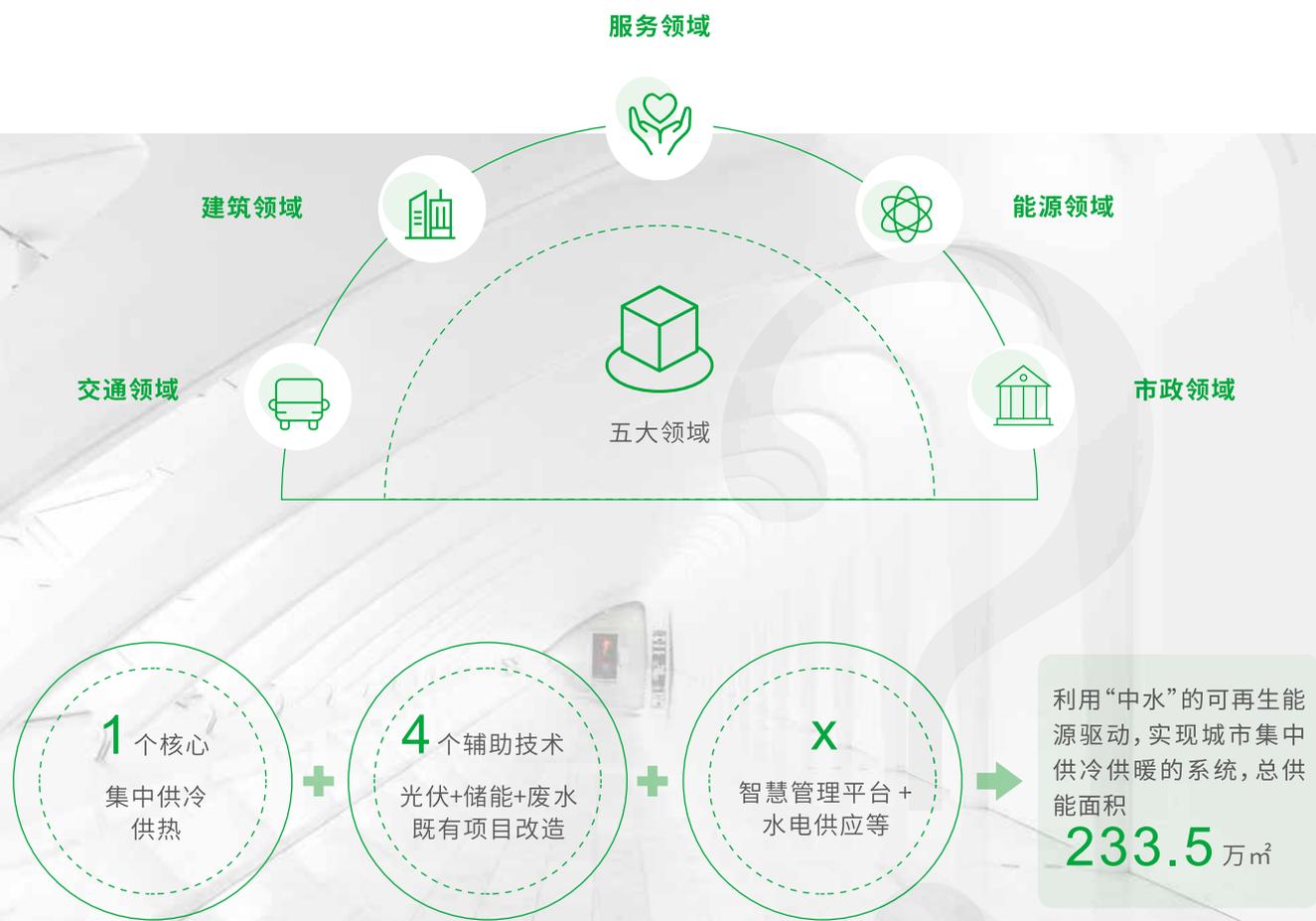
传化科技城·海归小镇规划产业空间200万平方米，商住等高标准生活配套200万平方米，绿化景观及水域超1500亩，以田园风光为基调，以生态环境为载体，以自然生态农业为核心，融合生产、休闲、科普、教育于一体，形成农田与城市空间交织，农耕生活与城市生活相呼应的美好场景，堪称都市里的“田园牧歌”。



绿色生态城区

聚焦能源、建筑、交通、市政及服务5个领域，推动传化科技城建设成为低碳城区。

可再生能源项目通过采用“中水源热泵+水蓄能+光伏+储能”的绿色能源技术，按多能互补、集成优化原则，建设多源协调、多网融合的低碳智慧能源系统，为区域内共计229.6万平方米的新建建筑提供安全、绿色、高效、智慧的能源供应。



减排二氧化碳

26,059 吨

减排二氧化硫

250 吨

减少氮氧化物排放

237 吨

减少烟尘排放

146 吨

折算阔叶林约

260 公顷

我们的故事

传化科技城聚焦服务科创企业和科学家,全力打造科创生态丰富的国际科创社区,从“生产要素聚集的工厂”变为“生活要素聚集的城市”。在专业服务能力提升的高标准要求下,传化科技城为创业者、企业家、研究人员呈现多元交互的都市化生活场景,以生活魅力吸引创新、孵化创新,吸引更多科技创新者共同打造科创产业生态。

“像合成生物以及基因编辑等创新型的产业领域,需要有较长的孵化期,传化科技城在前期能招引我们这样一批技术创业团队,让我们的科学产业化的梦想得到实现,这是非常值得尊敬的一件事情。”

—— 晁然, 衍进科技创始人 & CEO, 85 后
美国伊利诺伊大学化学与分子生物工程博士



2019 年, 衍进科技成立并入驻传化科技城。公司自主开发的智能柔性化生命合成系统 D.A.R.W.In.™ 可实现全自动高通量 DNA 组装、全基因组改造、工业菌种筛选等研发流程。利用该系统, 研究人员只需将自己的工程改造思路表达出来, 系统即可自主完成后续实验, 使得研究人员从繁复的机械劳动中抽身。目前, 晁然团队已申请国际发明专利 12 项, 已与两家世界 500 强公司合作开发高附加值生物合成产品。

“传化科技城有丰富的科创生态, 能够在招商、投资、运营方面赋能企业, 钱湾生物港也是一个专业的产业园区, 这里优美的环境和开放、包容的态度非常吸引我。在这里很多公司之间也互相帮忙, 比如衍进科技、神拓生物, 我们在研发的时候可以共享实验仪器, 同时也在谢径安·传化农创村有了温室和育种基地, 这对于我们初创企业研发至关重要。”

—— 吴新荣, 一木禾(杭州)生物科技有限公司创始人
华南农业大学博士、美国密苏里大学博士后



一木禾(杭州)生物科技有限公司是一家由海内外高层次人才创立, 专注植物合成生物学创新前沿应用及生物育种新技术开发的高科技企业。以高通量、低成本的合成生物学技术体系和定点精准基因编辑技术为核心竞争力, 瞄准中国未来的市场需求, 创造全新的产研模式。在杭州市萧山区“5213”科技项目评选中名列前茅, 立志成为推动育种 4.0 技术在国内产业化应用的新型农业上市企业。

“企业发展得好, 离不开萧山亲清和谐的政商环境, 特别是离不开传化科技城极具活力的创新创业氛围。”

—— 杨璐菡, 启函生物创始人兼首席执行官, 85 后
美国哈佛大学博士



2015 年, 杨璐菡和任美国工程院与美国科学院院士的导师 George Church 共同创办 eGenesis 生物技术公司, 致力于推动异种器官移植临床应用。2017 年, 杨璐菡在杭州创办 eGenesis 的姐妹公司——启函生物, 并于 2018 年落户传化科技城。2023 年, 其产品 QN-019a 的临床试验申请已获得国家药品监督管理局的临床试验默示许可, 这是中国第一个获批的基因编辑 iPSC 来源的细胞治疗产品。公司希望利用其高通量的基因编辑技术平台和对移植免疫知识的深刻理解, 开发免疫兼容的同种细胞治疗和异种器官治疗, 为病人及家属带来希望。

传化农业

传化生在农村、长在农村、企业发展也在农村，本身对农业、农村、农民有着天然的感情联系。

2000年，传化积极响应政府“工业反哺农业”号召，在浙江率先以民营资本投身高科技农业事业，开创了民营企业承担省级农业园区和国家级农业园区建设运营的先河。

2002年12月15日，时任浙江省委书记习近平刚到浙江不久，就到传化视察浙江省农业高科技示范园区，听取传化对发展未来农业探索和实践的汇报，并指示“很不错啊，这里很值得一看，传化以经营工业的理念来经营农业园区，这是一个好方法。就是要以这样的理念思考农业、经营农业。传化的实践很好，给我的启发很大，各级政府要加以重视和支持。”



打造农业全产业链 促进三产融合发展

目前，传化农业在育种育苗、设施农业、生物技术、花卉园艺、农产品供应链等领域构建了核心竞争优势。传化对农业的情怀和坚持，获得了良好的经济效益与社会效益。

截至2024年，传化农业板块为社会累计提供优质商品种苗9亿株，带动农业产值超380亿元，带动就业、服务农民超80万人次，服务基地面积超1700万亩，种苗产品服务云南、四川、贵州、广西等20余个省市。

生物育种

国内玉米、大豆、油菜三大作物生物育种的产业链全具备企业，位列行业第一梯队，累计培育新品种30余个。



种子种苗

全国第一批实现育苗工厂化的企业，依托克隆组培技术带动花卉推广应用，每亩增产8万元以上。



高效种植

拥有除草剂、杀菌剂和杀虫剂等产销研能力，整合提供农作物“病虫害”一体化解决方案。



采收加工

通过机械化采收、产地预冷、采后处理等手段实现农产品分级分等，进而推动农产品商品化、标准化实现。



物流配送

通过物联网、区块链技术实现从产地到餐桌全程冷链运输、全程可追溯。



渠道终端

通过数字化营销技术与系统平台，实现产销精准对接和线上线下全渠道覆盖。



服务基地面积超

1700 万亩

带动农业产值超

380 亿元

带动就业、培训服务农民超

80 万人

累计供应优质种苗

9 亿株

谢径安·传化农创村

当前，传化农业积极落实总书记重要批示精神，将农业发展与国家战略有机结合，围绕都市圈近郊乡村发展难题，在杭州萧山浦阳镇的谢家、径游、安山三个乡村，先行先试打造谢径安·传化农创村，探索“政企村农”协同联动的乡村振兴发展新路径，创新构建多方参与、共建共享的合作机制，为浙江省深化“千万工程”、推进城乡融合发展、推动共同富裕先行示范区建设贡献力量。

3 个村庄
谢家村/径游村/安山村

1 万+人
居住人口

7.5 平方公里
三村村域范围



谢径安·传化农创村和美蓝图

历时三年探索，向总书记报告乡村振兴实践情况



2024年5月23日，习近平总书记主持召开企业和专家座谈会，传化集团董事长徐冠巨作为民营企业代表发言。其中，向总书记特别报告了传化不断探索深化履行社会责任，在杭州萧山建设谢径安·传化农创村。

“您提出乡村振兴的伟大号召以后，我们通过3年干下来，现在3个村的建设初具雏形，我们在探索政企村农共建的模式”。

创新“政企村农”发展模式 形成“党建+经营+公益”三个共同体

“3X3X3X3”模式架构

政府主导，企业驱动，村农主体，公益赋能，发挥各方优势，形成政企村农共建、共创、共享的发展模式。



党建共同体：谢径安联合党委

打破村企业与村村界限，形成共富联合体，共同解决发展难题。

经营共同体：谢径安乡村运营公司

统筹谢径安三村资产运营，助力村农增收，培养乡村经营队伍。

利益共同体：村级公益基金会

链接社会公益资源，推动村民互助自治，激发乡村内生动力。

坚持三村组团发展，产村一体设计，有序推进项目建设

规划面积：三村村域 7.5 平方公里

规划理念：打破村域，三村组团发展

融合发展，产村一体设计

运营前置，保障建设成效



坚持科技与产业立村,探索“抓两头带中间”发展模式

一头抓农业科技创新,搭建科创平台,发挥转化农业技术与产业优势,集聚科技资源,打通科技成果转化“最后一公里”,服务农业新质生产力发展。

谢径安传化植物科学中心(农业科研试验平台)



实验室



科研温室



数字种苗工厂



试验农田



种业加速中心(待建)

2800万+ 株
年产优质种苗

5000+ 亩
辐射带动种植面积

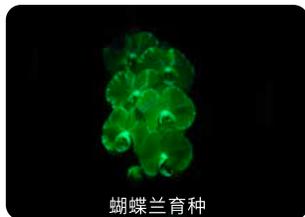
引入湘湖实验室、浙江省农科院、浙江大学、西湖大学等科研院所以及一木禾、硅羿科技、伯远生物、诺禾致源等农业科技企业,形成科技资源集聚。



与湘湖实验室战略合作



与省农科院战略合作



蝴蝶兰育种

吴新荣 美国密苏里大学博士后

创办的“一木禾”拥有多项植物合成生物学和定点精准基因编辑等核心技术,在谢径安创制具备特征性状的新品种,如发光、带香味蝴蝶兰等。



RNA技术创新试验

唐雪明 美国耶鲁大学博士后

创立硅羿科技,从事RNA生物制剂研发,全球RNA创新运用领导者。在谢径安落地RNA生物农药的田间试验、成果展示、农业技术服务输出。



油菜育种试验

张冬青 湘湖实验室油菜育种研究员

油菜育种40年,采用精准聚合育种方法:不断探索油菜种质创新,致力于让油菜成为集油用、饲用、菜用、花用、肥用于一体的作物。



番薯脱毒科研试验

项超 中国农业科学院农学博士

主要从事甘薯品质相关影响因子研究、栽培技术试验和品种示范推广、高质量脱毒种苗规模化繁育技术体系构建及优化。

一头抓销售流通, 打造“传化甄选”品牌, 发挥传化物流全国公路港网络优势, 构建从“产地到餐桌”全链条, 助力农产品销售。



中间带动村民生产种植, 提供六统一服务, 支持家庭农场/农创客种植番茄、花卉、草莓等, 形成乡村特色产业, 助力村农增收致富。



家庭农场培育

100 个计划 培育家庭农场

7 家 已落地

30-50 万元/年 带动每户创收



困难家庭帮扶

30 户计划 覆盖困难家庭

14 家 已落地

3 万元/年 带动每户创收



搭建农创平台,支持返乡创业,打造青年向往之村

配套传化农创中心等乡村创业载体,浦阳镇与传化共同**发起乡村创梦家计划,出资1000万元成立谢径安·创梦基金**,首期已支持8个项目,计划未来5年培育孵化100个乡村创业项目。

传化农创中心



乡村创梦家计划



探索企村联合经营模式,盘活乡村闲置资产,发展富民业态

传化与三村联合成立**乡村运营公司**,盘活乡村闲置资产,开展考察培训、农旅研学等业务,为乡村带来人气与活力,促进村集体增收。



乐田农场(乡村资产经营)



考察培训



创客之家(乡村资产经营)



农旅研学

培育村级公益基金会,完善公共服务,提升乡村治理水平

成立浙江省首家村级公益基金会,聚焦教育、文化、医疗三个民生领域,让村民优享公共服务。开展公墙议事、木槿花开等项目,创新多元主体参与的乡村治理协商机制。

乡村公益



村级公益基金会揭牌成立



赋能基金会成长

公共服务



文化:全民艺术学堂



医疗:安心卫生室



教育:青少年宫浦阳分宫

乡村治理



村民“公墙议事会”

要我干? 集体决策 我要干!
乡村共治

“6步法”议事 **“5+X”议事员**

我想提个事 → 拎出重要事 → 邀你来议事 → 商议这件事 → 办好大家事 → 大家来评事

基金会、村委、乡贤专家、当事人 特邀人员

营造乡村和美文化氛围



迎春年味节



传化艺术团敬老演出



我们的村晚



田园嘉年华活动



非遗闹元宵



越剧曲艺文化活动

政企村农合力 发展成效初显

1 亿元
平台营业额 (2024年)

1500 万元
直接带动村农增收

333 人
直接带动村民就业

39 家
平台入驻企业数量

196 **465** 万元
三村经营性收入 (2021-2024年)

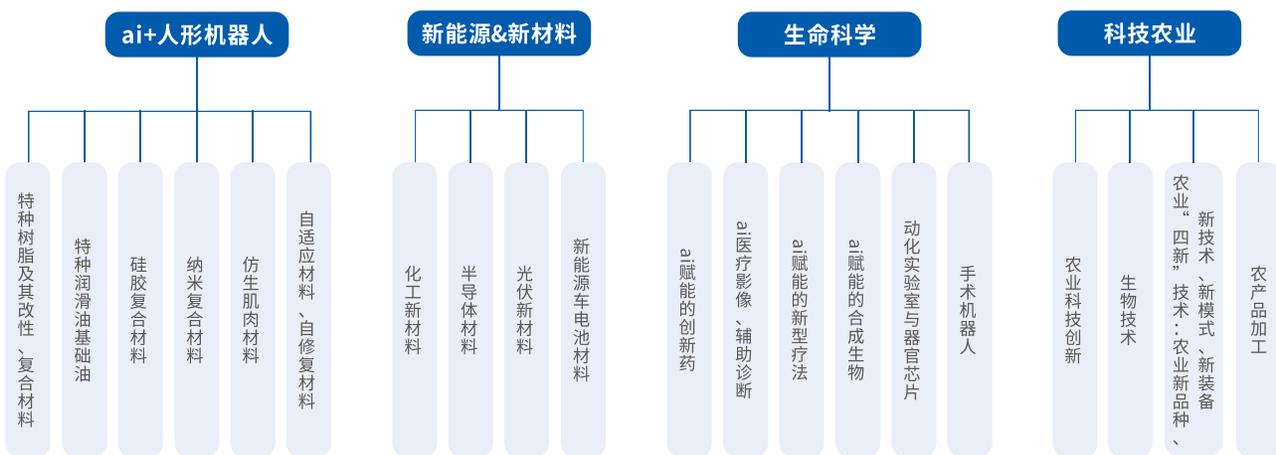
16000 人次
公益服务村民

* 以上数据截止至2025年1月31日

传化资本

关于传化资本

传化资本根植传化集团产业链条和产业布局，以ai+人形机器人、新能源&新材料、生命科学、科技农业为主要投资方向，充分发挥深厚的产业背景优势，发力产业赋能、产融结合。一方面积极开展转型升级与高质量发展，在发展过程中打造传化基金生态群，实现VC、PE、FOF投资全覆盖，管理基金规模超100亿，直接或参股投资企业近200家。另一方面通过资本的方式引入科技创新力，推动科技成果进入经济发展主战场，实现主营业务有提升，创新业务有发展，新兴产业有布局。孵化培育支持科创类企业的发展，培育一批产业集群，链接一批外部科学家，投资参股一批优质GP，实现跨区域跨产业间的资源整合与协同，推动科创产业发展，助力政企联动培育更多新的增长点。



经过十余年发展，我们创造了良好产业协同价值和社会经济价值，荣获多项荣誉。

2022 年度



TOP 30

长三角最佳政府引导基金



2023 年度



VCA活力市场化母基



2024 年度



金壹奖产业资本
最佳CVC机构-新材料类



TOP 10

新质生产力投资机构软实力
排行榜新锐机构



产业资本LP机构LPCLUB榜



TOP 10

新质生产力投资机构
软实力排行榜-新锐机构



产融结合助推实体经济发展

我们围绕传化产业生态开展上下游投资布局，积极探索新兴领域，通过产融结合为产业赋能、助推实体经济发展。

以下为我们的部分投资案例：

传化产业链项目



促进产业升级项目



作为一家 CVC 产业投资机构，我们积极响应双碳和双循环战略，以实际行动助力产业转型升级与可持续发展。

传化集团坚持党建引领，深度实践“目标一致、组织一体、工作协同”，不断建立健全法务、审计、监察一体化管理体系，有力促进集团健康发展和员工健康成长。

贡献的 SDGs



02

党经融合 科学治理



- 党建强基
- 科学治理
- 合规风控
- 清廉企业

中国共产党成立100周年



党建强基

作为在党的改革开放政策春风下成长起来的一家民营企业，传化集团牢记习近平总书记殷殷嘱托，以实业兴国、产业报国为座右铭，将企业的发展方向与党和政府的要求相吻合，按照“国家鼓励的、社会需要的、传化有能力做的”布局产业，在发展中团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，努力把企业办成党和政府希望的、社会欢迎的、员工积极进取的健康企业。



2016年两会期间习近平总书记接见徐冠巨

传化于1995年4月建立党支部，1998年9月建立浙江省私营企业中第一个党的基层委员会。现有党员2270名，占员工总数16.5%，党员干部占干部总数56.2%。

经过20多年实践与探索，传化形成党组织与经营组织“目标一致、组织一体、工作协同”的现代企业科学治理模式，探索构建新时代中国特色的“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的和谐劳动关系，以此推动企业转型升级和高质量发展。

集团党委下属 **12** 个产业党委，**14** 个党总支，**143** 个党支部，**21** 个功能型党支部，**31** 个区域化党群服务中心，党员 **2,270** 名，在员工中占比 **16.5%**，党员干部 **585** 名，占干部总数达 **56.2%**。





习近平总书记 2021 年再次对传化集团作出重要批示



传化集团董事长徐冠巨应邀进京参加建党百年庆祝大会



集团党委出版社出版《红色引擎：非公企业党建的传化样本》，
该书被列入省建党百年重要读物并被浙商博物馆收藏



《传化集团以高质量党建引领企业高质量发展》
获央视《新闻联播》单条播报



传化集团隆重举办庆祝建党 100 周年大会



传化集团认真学习贯彻二十大精神

党经合力，探索科学治理

传化集团深入探索“目标一致、组织一体、工作协同”党经深度融合“三位一体”中国特色现代企业治理模式，实现十四五纲要提出的“引导有条件的民营企业建立中国特色现代企业制度”。通过党建与生产经营的有机融合，确保党建责任与生产经营责任有机融入企业治理体系，以“党建强、发展强”促进员工健康成长，推动企业健康发展。

目标一致：以政治引领建设奋斗为荣的先进企业文化

我们以政治上坚定党的领导为根本，坚持员工与企业信仰共筑。



传化的发展从无到有、从小到大得益于党的改革开放政策，离不开党和国家对发展民营经济的坚定决心。传化两代董事长始终坚定理想信念，怀着一颗感恩的心，在发展中坚持听党话、跟党走，坚持以党建创新引领企业发展，使企业与国家同频共振。

我们以价值导向为核心，引导员工与企业使命共进

企业发展目标

- 高质量发展成就时代杰出企业
- 科技创新引领行业进步
- 成为绿色低碳发展、数字化发展标杆
- 建设共同富裕和谐企业

党建工作目标

- 引领员工持续奋斗更加有力
- 助力经营发展更加有效
- 党员先锋作用更加彰显
- 共同富裕劳动关系更加和谐
- 党群组织建设更加坚实

为贯彻落实习近平总书记“重要批示”精神，我们以“做有社会责任的企业”为目标，确立“成就客户、幸福员工、引领产业”的企业使命，和“以客户为中心、以价值创造者为本、持续奋斗、共创共赢”的核心价值观。围绕企业年度重点工作，在全体员工中开展热议正能量、凝聚正能量、行动正能量等专题活动，每年开好党群三场大会，营造“企业把员工放在心上，员工把企业发展的责任扛在肩上”的融洽氛围。

我们以转型升级为抓手，推动员工与企业发展共赢

近年来，我们逐步深入推进转型变革，通过对标优秀企业，集团的变革行动触达到全体员工，敢于直面问题、敢于打开天花板进行自我变革，通过全体员工的变革创新，推动企业从传统制造向技术驱动的先进制造转变，从单纯的制造向服务型、平台型企业转型，实现先进制造与现代服务深度融合。

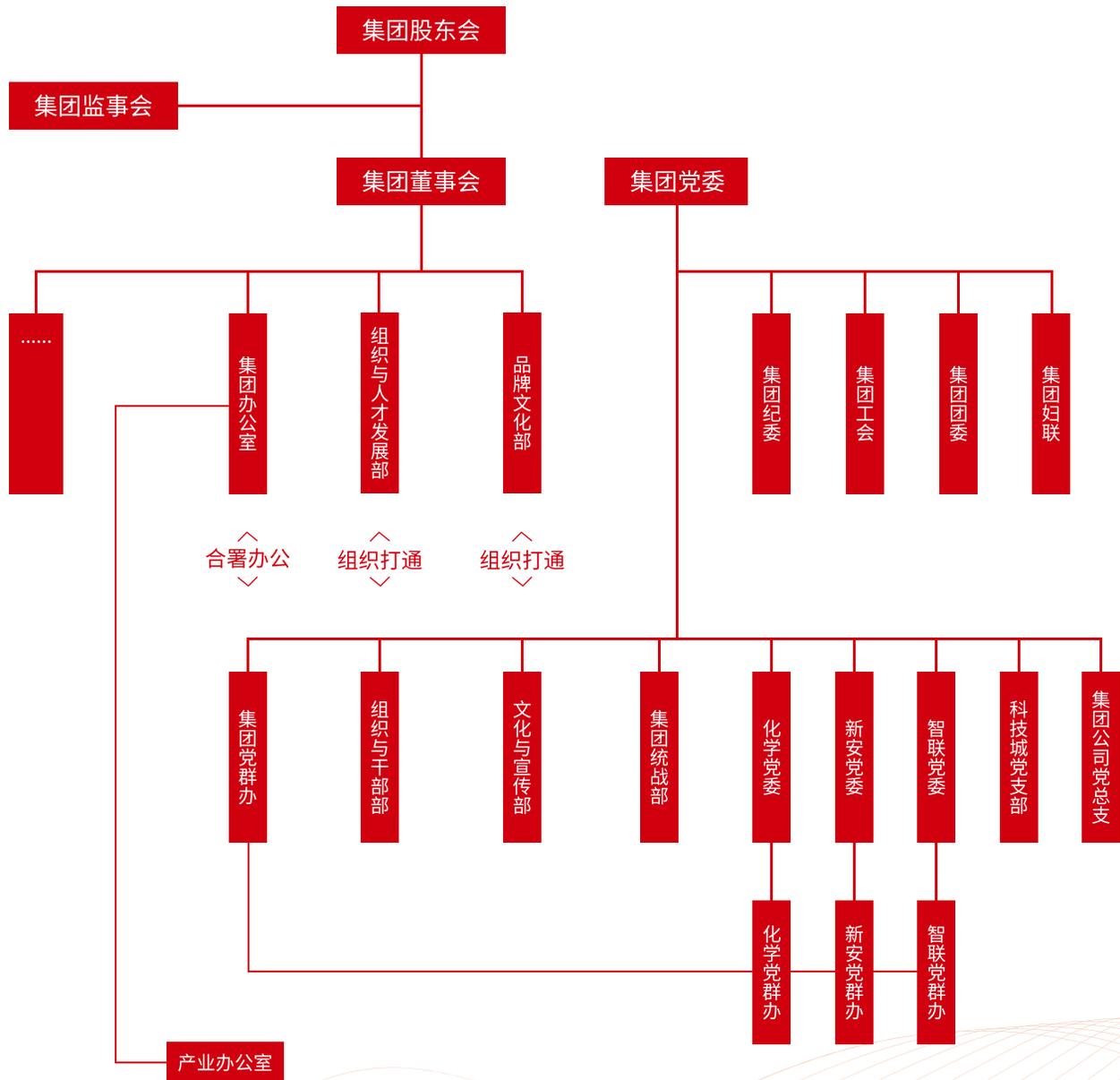


我们以关怀为导向，促进员工与企业氛围共融

为增强员工的“获得感、幸福感、安全感”，投入近 20 亿，新建大楼、工厂、宿舍，改善员工工作和生活环境；投资近 10 亿，加大装备及工艺改善，提升智能化、数字化水平，降低一线员工的劳动强度；集团高管团队深入一线车间与员工沟通交流，强化“彼此关心、相互理解、相互帮助、共同提高”的氛围；建立瑜伽班、太极班、跑步社等 15 个协会和职工俱乐部，每年举办员工家属联谊、亲子运动会等各类主题文化活动不少于 200 场。



组织一体：以制度机制融合保证企业治理的有效运行



组织机构 打通

按照“哪里有经营组织，哪里就有党群组织”的思路，建立健全三级党群组织，实现组织全覆盖。集团（产业）建立党经一体班子，党委书记进董事会（经管会），集团工会主席进监事会，集团党委设“两部一办”（组织与干部部、文化与宣传部、集团党群办），与企业管理层的“两部一办”（组织与人才发展部、品牌文化部和办公室）打通或合署办公。集团纪委与审计、法务、监察部门防控“一体化”。企业建立“三合一”党支部战斗堡垒，企业总经理是党员的任党支部书记，工会主席、团支部书记任党支部委员；一线车间建立“四组五联动”战斗小组，党小组、工会小组、团小组与经营班组工作联动，为企业发展与员工权益保驾护航。

选用办法 打通

在选用原则上，集团（产业）董事会、经管会、监事会、党委会成员和党工团班子成员交叉任职，集团党委除集团党委书记、集团工会主席、集团团委书记作为党委班子成员以外，其他成员从核心产业板块党组织及“两部一办”负责人中产生；在选用程序上，按照“双线推荐、综合考察、换届选举、组织任命”的流程，与经营组织人事安排高度协同；在选用管理上，建立党群组织干部有序进入、有序退出的规则体系。

成长渠道 打通

通过建立任职资格标准体系、人才成长梯队、岗位锻炼等途径，把党员培养成优秀员工和业务骨干、把业务骨干培养成党员。近十年来共发展 194 名优秀员工入党。集团党群组织 600 多名任职干部成为企业经营管理力量，历任团委书记中，有 5 人成为集团高管。

优秀员工入党

194 名

任职干部成为企业经营管理力量

600 多名

集团高管

5 人

考核评价 打通

党群服务经营情况纳入经营组织绩效考核（占比 5%）；党员先锋模范作用情况纳入个人绩效考核；党员绩优率列入支部工作考核；党群重点工作纳入集团年度重点任务项考核；在集团荣誉体系中，设立助力经营先进党支部、模范共产党员、劳模、工匠、职业技术带头人、杰出青年、优秀青年等党群荣誉。

工作协同:以党经合力助推企业健康发展

同谋划

每年召开董事会、党委会联席会议，把方向、议大事、做决策，谋划经营和党群工作计划。



同部署

每年召开党群工作总结动员部署会，与经营组织共同发布年度重点任务。



同推进

打好党工团组合拳，构建党经党群齐抓共管的强大合力。



同考核

层层签订绩效目标责任书，实行干部一岗双职，开展经营党建工作双述职。



经营组织与党群组织联结成为紧密有机体

党支部是党组织开展工作的基本单元，是助力经营发展的前沿阵地。集团党委以“一个支部是一个战斗堡垒，一个党员是一面旗帜”为指引，加强党支部标准化、规范化、常态化建设，全面夯实基层党组织建设。同时，“党建红盟”助企汇聚资源要素：通过“党建+项目”等方式，先后与浙大等与120家单位党组织开展“党建牵手行动”，在技术革新等方面达成战略合作项目200余个。



思想文化引领到位

以信仰教育、党史学习教育、主题活动教育、廉洁教育全力提升思想文化引领实效。



助力经营实效到位

以党员攻关、党建牵手、党群突击、党群服务、党建联盟等载体精准助力经营。



先锋模范作用到位

通过党员先锋岗、党员示范区、党员亮身份等，在文化表率、工作业绩、联系群众上发挥作用。



服务员工关爱到位

做实“一访三问”“党群干部一对一结对”等工作，以共担共创、共享共富深化和谐劳动关系。



组织建设规范到位

严格落实“三会一课”制度，在组织设置、组织制度、组织阵地、学习教育上规范到位。

科学治理

治理体系

传化集团结合企业发展情况,构建“三位一体”现代企业治理,夯实管理基本功,持续提升公司治理水平。积极探索在中国共产党领导下,符合中国特色社会主义制度,扎根中华文明土壤,在借鉴、吸收先进科学管理经验的基础上,不断创新的中国特色企业发展模式。

法人治理

遵循“三会一层”法人治理架构,建立“集团-产业-企业”治理运行体系。加强集团、产业董事会组织建设与力量配置,建立产业、企业两级董监事派遣规则。

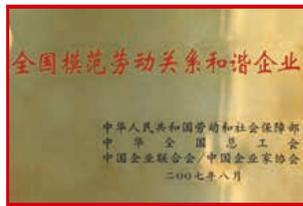
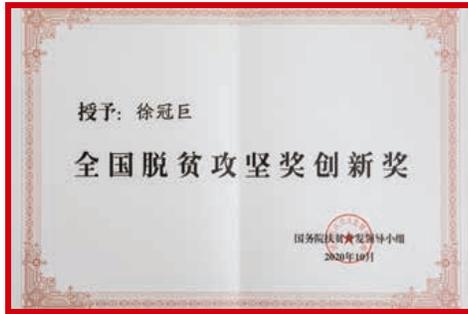
共同体机制

坚持依靠员工发展企业,积极打造“利益共同体、事业共同体、命运共同体”,与员工实现共创、共担、共享、共荣。

持续探索实践“目标一致、组织一体、工作协同”的党经深度融合科学治理体系

党群组织和经营组织按照“同谋划、同部署、同推进、同考核”持续深化,推广基层组织“四组五联动”机制,与经营组织形成协同;发挥党群组织的政治优势和组织优势,通过党员攻关、党建牵手、党群突击队、岗位练兵等载体,助力转型升级。

集团荣誉



合规内控

集团不断建立健全审计、法务、监察一体化管理体系，积极构建资源整合、有效协同、良性循环的风险防控长效机制，打造“三横、三纵”风险防控安全网，初步实现“赋能经营、主动诊断、化解风险”，充分发挥合规风控对企业经营发展的保障和促进作用。

制度规范

集团制定并发布《法律事务管理办法》《传化集团大风控项目管理办法》和《风险预警管理办法》等一系列审计法务管理办法，规范和细化合规内控流程。

组织保障

除集团及下属产业板块既有合规内控的相关部门及职能外，集团择优选取 38 名专家进入专家池动态管理，并适时抽调专家成立专项小组协同推进一揽子项目。

横向协同

审计

混编组队、上下联动开展专项内部审计工作；

法务

推进全集团诉讼管理，对 TOP10 案件逐个剖析，拟定策略、统筹推进；发挥律师事务部作用，为各产业及经营单元的法律风险提供解决方案；在业务驱动的商业模式下，主动前倾、管控前置；

监察

回溯、复盘重大案件，研讨并拟定后续推进策略；梳理典型案例，并警示同类业务。

组织保障

前端赋能

收集整合风险管理的初始信息，梳理提炼风险控制的初步建议；

中端诊断

对识别出的风险进行综合评估，研究并输出针对性的风险管理策略；

后端化解

实施风控解决方案，持续监督其成效并适时采取改进措施。

清廉企业

我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，扎实推进清廉民企建设，坚持“一个理念”，坚持“三个体系、三个融合、三个强化、三廉制度”，构建“1242”亲清政商关系，让清廉文化融入企业生产经营管理的方方面面，有力促进企业健康发展和员工健康成长。

一个理念

廉 洁 自 律
 诚 实 守 信
 干 净 干 事
 阳 光 开 放

三个体系

- 法人治理体系**
规范“三会一层”形成完整的法人治理体系
- 共同体奋斗机制**
构建“利益共同体、事业共同体和命运共同体”的和谐劳动关系，深化内部奋斗机制
- 党经融合**
推动党组织与经营组织全面融合，建立内部监督机制

三个融合

- 任务目标融合**
推进清廉建设写入集团战略规划，纳入年度重点工作
- 组织配备融合**
推进党组织与经营组织干部双向任职，纪检工作齐抓共管
- 工作推进融合**
推进立体式监督模式，实现监督全覆盖，营造风清气正工作氛围

三个强化

- 常“修枝”**
压实主体责任
- 多“施肥”**
规范员工行为
- 勤“培土”**
推进阳光厂务

三廉制度

- 教育思廉常态化**

- 制度倡廉规范化**

- 监督促廉立体化**


■ 监督举报

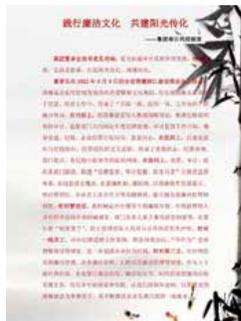
2022年8月，“阳光传化投诉举报平台”上线。传化集团鼓励员工、供应商、合作伙伴等相关方通过“阳光传化投诉举报平台”举报集团及下属产业板块存在的任何违纪违规行为，建立举报受理、线索处置、问题核实、结果回复等全流程闭环管理，并积极维护举报人合法权益。

截至2024年末，“阳光传化投诉举报平台”共接获投诉举报101条，办结99条，其余结转至2025年处置。

案例

“践行廉洁文化，共建阳光传化”月刊上线

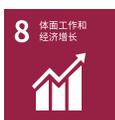
2022年11月，集团推出“践行廉洁文化，共建阳光传化”系列月刊，分享学习企业规章制度、内外部优秀案例、警示教育素材、风控经验、法律法规等，让廉洁理念根植于心、践之于行。



月刊第一期

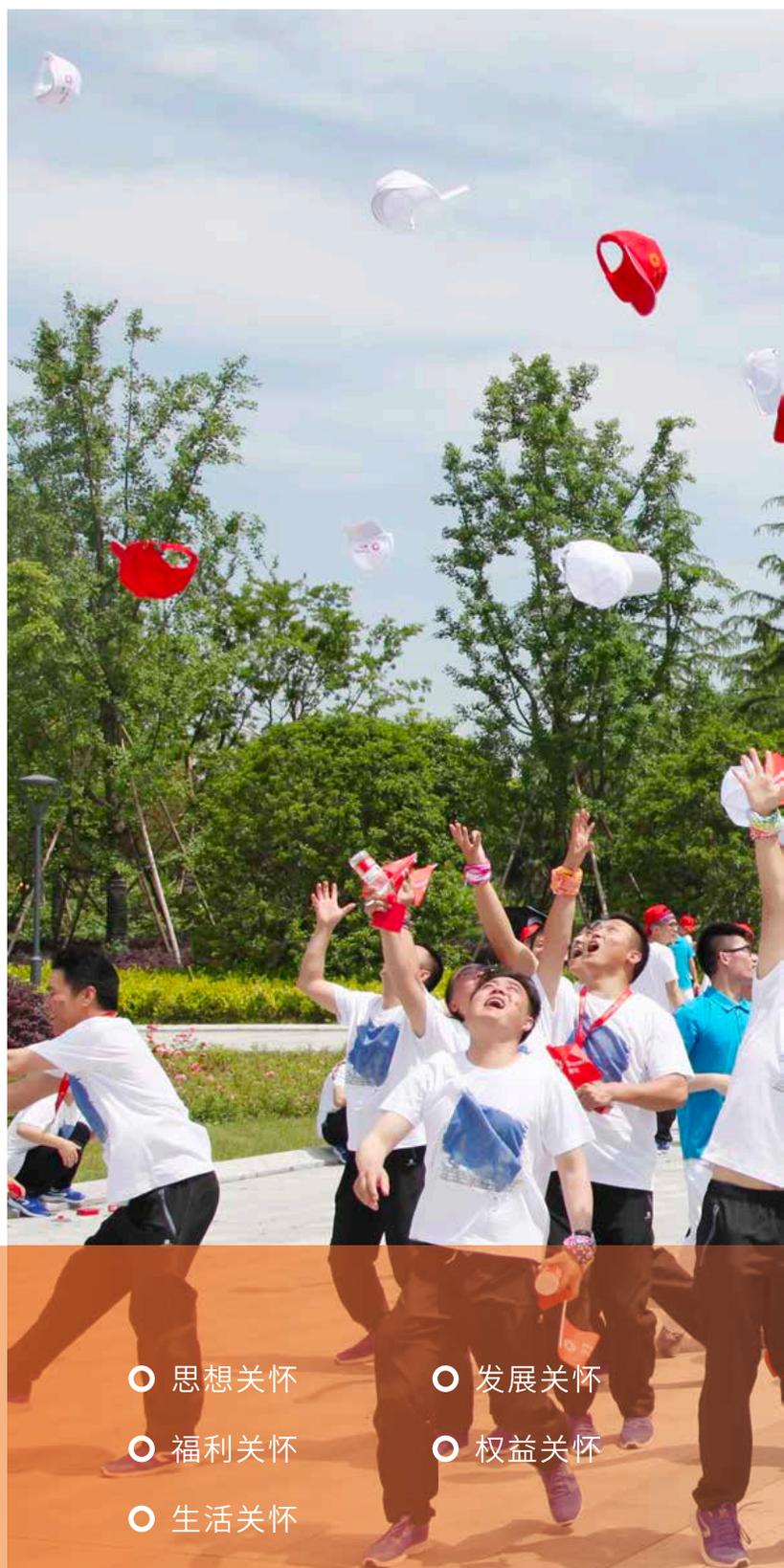
对人的尊重,是传化 30 余年发展以来的最大秘籍。2010 年,习近平同志对传化集团构建和谐劳动关系作出重要批示,如今,传化集团打造利益共同体、事业共同体、命运共同体,充分激发组织与员工的活力。

贡献的 SDGs



03

员工与企业 齐奋进共成长



- 思想关怀
- 福利关怀
- 生活关怀
- 发展关怀
- 权益关怀



和谐劳动关系是传化集团持续发展的动力源泉。传化集团把习近平同志 2010 年关于“构建和谐劳动关系”的重要批示作为强大的动力指引，以员工为主体，充分依靠员工，努力构建和谐劳动关系，打造利益共同体、事业共同体、命运共同体。

我们弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，打造一支与高质量发展相匹配的“学习型、技能型、创新型”产业工人队伍，打造服务员工的保障体系，坚持“企业把员工放在心上，员工就会把发展企业的责任扛在肩上”的理念，让员工与企业共发展。

思想关怀

传化集团开展“一访三问”（访员工、问工作、问生活、问思想）活动，全方位了解员工需求；搭建员工心声平台，倾听员工心声、宣讲奋斗故事。



一访三问



关心成长



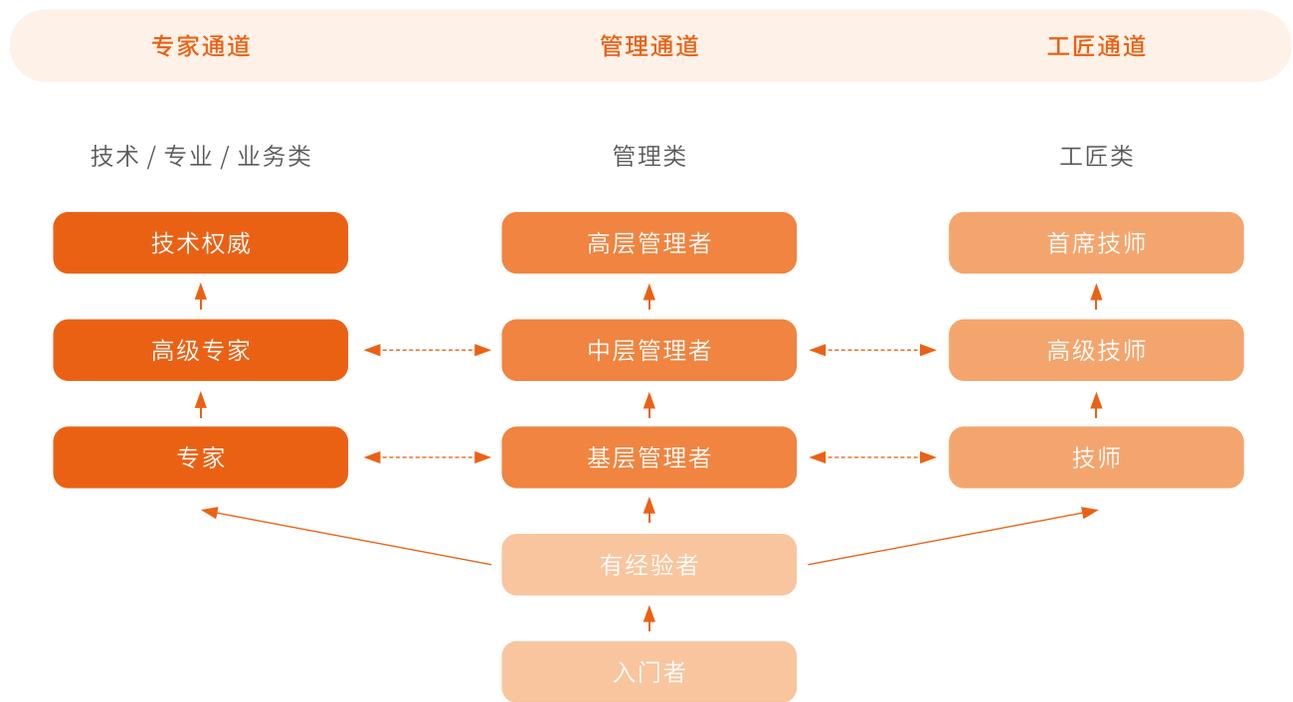
传递声音

发展关怀

传化集团聚焦企业和员工的共同发展、互相成就，打通职业发展通道，为员工做好职业生涯规划；通过多层次的分类培养体系，助力员工职业发展；通过岗位大练兵、岗位训战，提升员工职业技能，实现企业发展与员工成长同频共振。

打通职业发展通道

传化集团始终坚持“事业以人为本，发展以人为本”，基于人才价值创造特点，分层分类建立职业发展全通道；搭建内部人才市场平台，鼓励员工内部轮岗，实现螺旋式职业成长。



2023年，梯队人才

600+ 人，提拔率 **30** %

专家人数

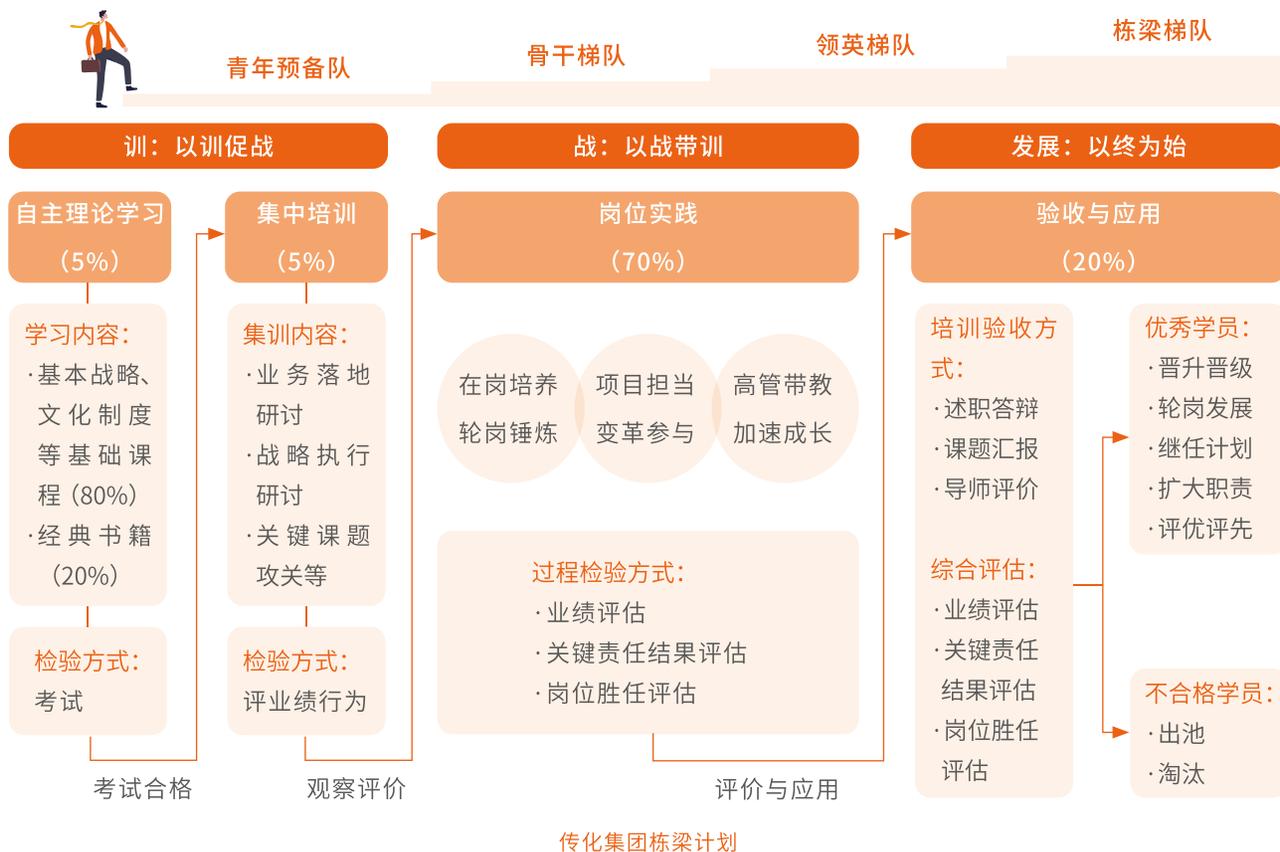
1,438 人，专业晋级率 **47** %

轮岗人数

1,478 人，轮岗率 **11** %

助力后备梯队发展

伴随公司战略发展与业务落地，传化集团为高层、中层、基层关键岗位设计定制了后备梯队发展项目——“传化栋梁计划”，为高潜质的员工提供多元化培养和高质量辅导。



聚焦场景开展训战与培训赋能

线下培训

80 万余小时

在线学习平台新增课程

1600 门

线上培训

40 万余小时

全年总线上学时

38 万余小时

人均学时

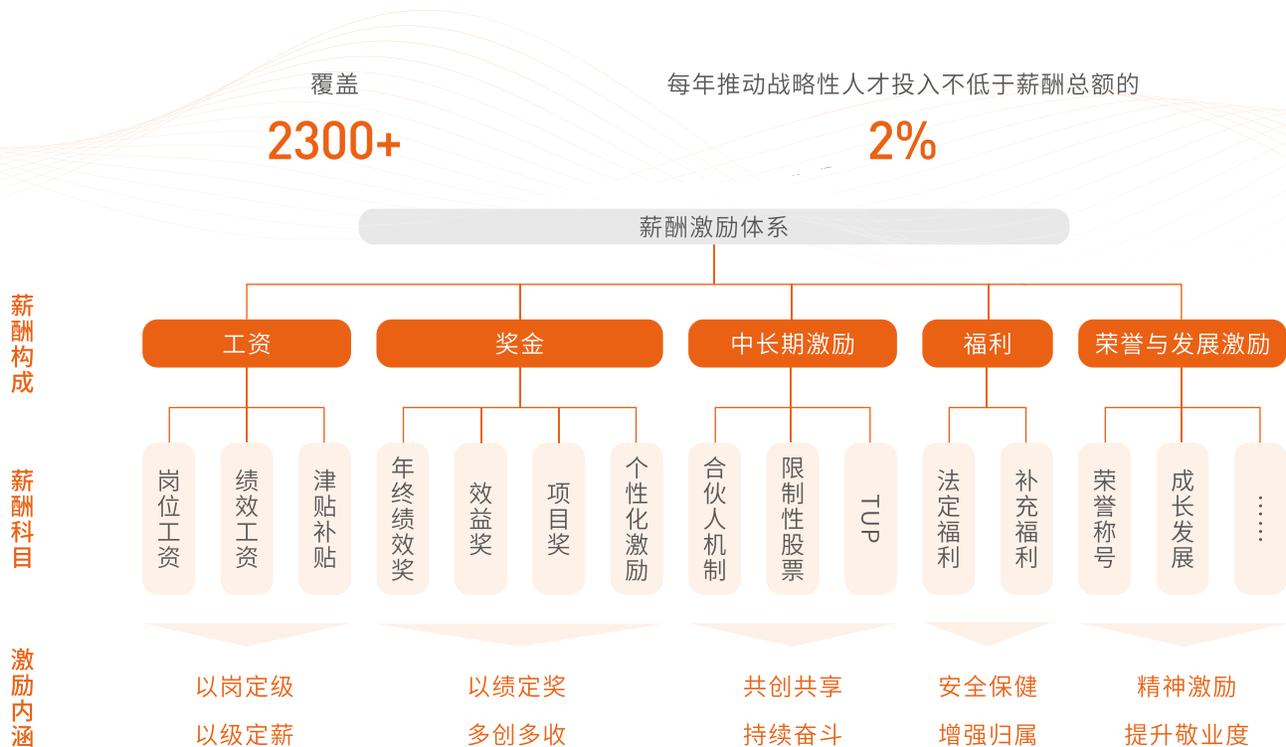
75 小时

人均线上学时

24 小时

福利关怀

传化集团建立员工工资收入与企业效益同步增长机制，让员工分享价值成果；建立多层次长期激励机制，通过荣誉激励，让员工有价值感、获得感；通过员工福利、员工帮扶、医疗互助等，建立三个共同体关系。



建立分层分类的荣誉体系

坚持“物质激励与精神激励”两手抓，通过先进评选表彰，树典型、学榜样，充分发挥荣誉奖项的激励和导向作用。

纵向设置

纵向分为特殊荣誉、一级至三级荣誉、党群系统荣誉。其中一级荣誉包括年度业绩类和专项领域类，二级和三级荣誉只设年度业绩类。

横向拉通

横向拉通经营类荣誉与党群类荣誉，体现党经“目标一致，组织一体，工作协同”。



荣誉激励

津贴补贴	通讯补贴	用餐补贴	营养补贴	高温补贴	大学生安置补贴	党群兼职补贴
社会保障	基本养老保险	基本医疗保险	生育保险	工伤保险	失业保险	住房公积金
健康保障	健康体检	劳动保护	带薪休假	商业意外保险	传爱计划	
生活关怀	福利性周转用房	上下班交通	福利工作餐	文娱设施	生日祝福	
	结婚生育慰问	季节性保障福利	女工福利	吊唁慰问	节日福利	
家庭关怀	子女教育协助	探亲费用报销	育儿假	陪护假		

福利保障

全员福利保障的“传爱保险”

面向传化集团正式员工及返聘人员,当遭遇意外、疾病等情况时,立即响应资助。该保障计划同时可与其它商业保险进行叠加。集团购买第三方专业保险公司的定制服务,对帮扶对象是否符合救助条件进行判定,并对救助金额进行精确核算、理赔。

员工互助帮扶的“传爱互助”

面向传化员工及其家属,由工会捐赠、政府补助以及员工自愿捐赠建立“传爱互助基金”,对因遭遇重大疾病、突发事故、重大变故导致困难的员工家庭开展精准救助,并对被救助员工家庭进行动态管理和跟踪,及时掌握困难家庭总收入变化。

传爱计划



启动“传爱计划”

传爱保险全员覆盖，2024年参保**6519**人。3年来通过“传爱计划”和“传爱互助”受益员工共计**1495**人，理赔及补助金额达**314.28**万元。

权益关怀

传化集团发挥职工代表履职能力，通过职工代表大会保障职工权益；建立监督检查管理机制，让员工参与企业科学管理。



职工代表大会

建言献策

生活关怀

传化集团通过改善员工工作、生活、学习环境，开展职工运动会、家属开放日、员工团建活动、员工节日慰问等，丰富员工的精神文化生活。



加大装备升级，改善工作环境



先进设备提高工作效率



花园式工作环境



拎包入住员工宿舍



员工食堂



职工子女暑期关怀



青春合伙人共成长



职工运动会颁奖仪式



高温慰问



亲情活动



职工小家



瑜伽训练



户外团建

面向未来，探索新时代和谐劳动关系

在新时代产业工人队伍建设上，我们将加大产业工人职业技能培训和在岗培训力度，打造一支顺应数字化变革发展趋势、匹配战略业务需要的产业工人队伍。

在新时代员工的新需求上，我们将结合 90、00 后等新生代员工的特点和需求，开展重体验、有温度、懂关怀的群团活动，多措并举营造尊重、信任和关爱的氛围。

此外，在“乡村振兴、共同富裕”上，我们调动员工积极参与，让员工与新时代同进步。

企业的发展根植于社会，传化始终坚持履行社会责任。在参与扶贫济困、助医助学、抗灾救灾等基础上，2017年成立传化慈善基金，推进公益慈善事业专业化、体系化运作。与此同时，响应国家战略，与产业发展结合，为乡村振兴和共同富裕贡献传化力量。

贡献的 SDGs



04

践行社会责任

- 传化共富乡村
- 传化·安心卫生室
- 传化·安心驿站
- 传化·善源社区
- 传化慈善艺术团
- 传化企业公益





传化创办第二年，就拿出当年利润的三分之一，为企业所在地宁新村安装了当时杭州市萧山区第一条自来水管。此后，参与了“光彩事业”“联乡结村”“春风行动”等公益慈善事业。

2017年，捐资30亿成立传化慈善基金，实施“传化共富乡村”、“传化·安心卫生室”、“传化·安心驿站”、“传化·善源社区”品牌公益项目。

传化共富乡村——参与乡村振兴助力乡村发展

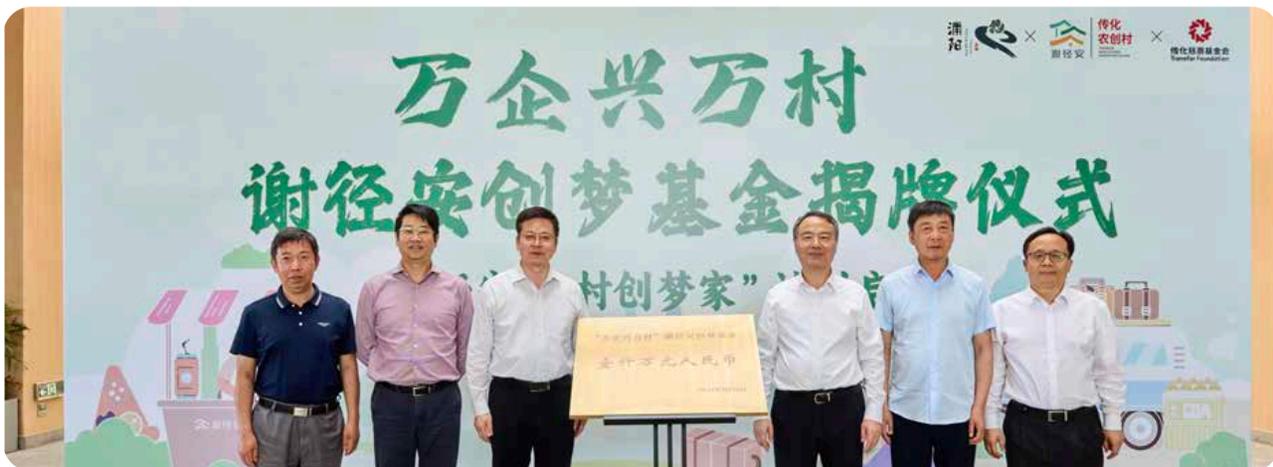
响应乡村振兴和浙江高质量发展建设共同富裕示范区战略，开创“传化共富乡村”项目。项目聚焦“乡村产业”和“乡村社会事业”两大核心议题，将公益理念、公益资金、志愿力量等资源引入乡村，创新乡村治理模式，助力乡村公共服务提升和产业振兴，推动乡村走可持续发展道路。

打造首个综合示范点——谢径安·传化农创村

项目率先选址杭州市萧山区浦阳镇谢家、径游和安山三个村，打造首个综合示范点——谢径安·传化农创村。

助力乡村产业发展，促进村农增收

发布“谢径安·乡村创梦家”计划。与浦阳镇人民政府共同成立1000万元“创梦基金”，2024至2028年5年内支持100个村集体、村民创业项目，为乡村经济发展注入活力。首期8个创梦家项目脱颖而出，成为谢径安推动乡村产业、促进村民就业和创造社会价值的重要力量。



实施“传化·慈善大棚”项目。携手萧山区慈善总会、浦阳镇慈善分会，借助传化产业及渠道优势，为残低保农户提供种苗、技术支持并负责市场转化。每户家庭一亩地年平均可增收3万元、最高可增收4万元，保障了困难人群在乡村振兴中受益，实现了从慈善种子到共富之果。



打造工坊类项目。联动传化花卉业务，为乡村妇女提供花卉培训和年宵花组盆工作；与浦阳镇政府、麻编工艺鞋协会等，共同建设“浦阳伊家·传化安山坊”，打造“就业+培训+交流”三位一体赋能平台，助力乡村妇女增收。



支持乡村社会事业进步, 提升村民幸福感

培育村级公益基金会。2023年在传化慈善基金会的孵化下, 成立浙江省首家由村民发起并服务村民的村级公益基金会。经过一年的培育、赋能, 村级基金会构建起“木槿花开”、“公墙议事”、“志愿服务”三大项目。村民参与三大项目超过2800人次, 打开了群策群力、人人参与公益的良好局面。



打造家门口的普惠服务。聚焦乡村教育, 落地萧山区青少年宫浦阳分宫, 实施“慈善与科技点亮校园计划”; 聚焦村民健康, 开展“小心肝义诊”、“乳腺筛查”等健康筛查; 聚焦乡村文化, 创建全民艺术学堂, 举办母亲节、重阳节、公益演出等丰富多彩的文化活动。2024年, 累计公益服务村民8700人次, 有效增强了村民生活的便利性。



加强模式输出, 带动浙江及四川乡村发展

按照“立足浙江、区域先行、辐射全国”的项目实施思路, 形成可复制、可推广的经验, 将普世模式延伸至浦阳镇、萧山区、浙江省山区25县以及浙江省对口帮扶的四川省乡村地区。截至目前, 已落地丽水市景宁县苔藓产业项目、丽水市遂昌县高山生态茶产业项目、四川省宜宾市屏山县鹅产业项目、阿坝藏族羌族自治州汶川县娟娟幼儿园“新安小院”项目等。



传化·安心卫生室——筑牢乡村振兴健康根基

安心卫生室

1037 / 所

中医理疗室

254 / 所

服务村民

180 / 万人

“安心医家”平台培训村医

9000 / 人次

为村医提供意外险保障

3000 / 多位

在脱贫攻坚战略时期，响应党和国家号召，精准开展健康扶贫行动，援建千所“传化·安心卫生室”，服务村民180万人。新时期，全力推进健康扶贫成果同乡村振兴有效衔接，以千所“安心卫生室”为阵地，围绕“助医扶医”与“村民健康”两条主线，守护村民健康，筑牢乡村振兴健康根基。

2022年开始，实施“1221”行动，即评选1000名优秀村医，培训200名乡村医生，覆盖200万村民，打造1所新时期的安心卫生室2.0，持续扩大乡村医疗卫生服务圈，提升医疗服务专业水平，让更多村民享受到高质量的健康服务。

援建千所卫生室，配置器材

通过建设安心卫生室、安心卫生院、中医理疗室，并配备医疗设施，着力改善乡村医疗条件，解决村民就医问题。在传化的帮扶下，14个贫困县村级卫生室成功脱贫摘帽，同时，乡村医疗条件有效提升，村民在地就医人数同比增长30%以上。

1037 所安心卫生室分布情况：



开展助医、扶医, 赋能村医

开展“传化乡村全科医生赋能和村民健康教育行动”，以浙江淳安为试点，培养了600名乡村全科医生，覆盖村民健康教育15万人。



开展“东西部O20村医赋能行动”，链接浙江中医药大学优秀师资力量在贵州织金、江西遂川、云南泸水、湖北利川开展，线下培训村医近400名。面向全国优秀村医骨干组织来杭参加中医能力提升培训班，切实提高村医技术能力。

以“最美村医表彰”为载体，从全国挑选419名优秀村医，树立标杆，弘扬榜样，促进社会理解和关注；联合清华大学开展《中国乡村医生》调查报告，促进相关政策出台，让更多村医有成就感、价值感，从而更好地服务更多的村民。



开展义诊、健康宣讲, 服务村民

通过给乡村全科医生赋能，开发健康教育课程，将优质医疗资源下沉到乡镇、乡村，同时开展村民膳食营养、医疗卫生、心理健康等系列健康宣讲教育，提升村民健康认识。

传化·安心驿站——服务货车司机促进群体互助

2017年12月启动全国首个服务卡车司机的公益项目——传化·安心驿站，通过“互联网+社区运营+公益”模式，支持货车司机互帮互助，助力货车司机实现“车安、家安、心安”。

2024年，整合资源持续创造社会价值，共同关爱货车司机，推动社会创新实践和项目可持续发展。

县市级“传化·安心驿站”

308 个

开展线上互助

714 万人次

线下互助救援

11610 余人次

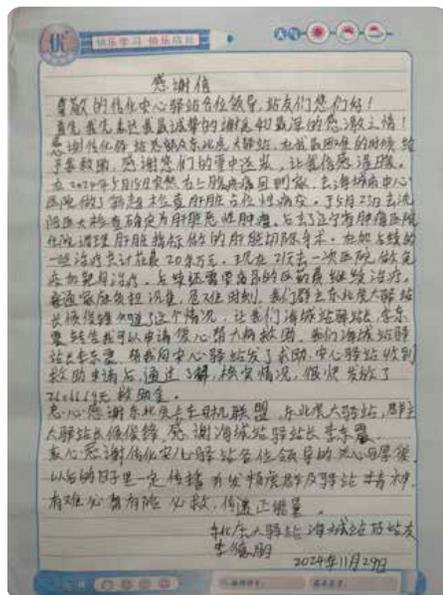
直接影响

50 万+ 人次

平台化：深化“互联网+社区运营+公益”模式

开发“传化安心驿站”APP，建立货车司机公益互助社群，为货车司机提供心理咨询、法律援助、困难救助、成长培训等服务。截至目前，全国308个县市级“传化·安心驿站”直接影响50万人以上。

2024年，聚焦卡车司机生命救助核心需求，以“安心帮”产品为支点，资助因交通意外身亡、大病受困的卡车司机22.82万元，完成法律和心理咨询555例。以司机自治和传化社工为抓手，赋能卡车司机成长，累计开展卡车司机职业技能、法律援助等培训120500课时，受益逾141283人次。



在地化:创建服务阵地,提供精准服务,探索社会治理新模式

联合社会组织培育赋能安心驿站本地社群,创建服务阵地,落地“公路港·安心驿站”司机之家和“卡姐之家”,为卡车司机及相关群体提供互助、帮扶、社会融合等服务,探索社会治理新模式。

“公路港·安心驿站”司机之家整合“休息-信息-救援-福利”四大中心功能,举办端午节、中秋节、物流行业小候鸟体验营等活动270余次,惠及8689人次。链接中妇基、康明斯,针对女性卡车司机及家属,围绕健康、安全、家庭关系、职业技能及个人发展等主题,共开展活动207场,覆盖3774人次。



社会化:构建卡车司机社会化支持系统,形成社会倡导

聘请社会学家沈原教授为公益研究院院长,领衔研究、出版《中国卡车司机调查报告》5册,该报告是国内针对卡车司机群体的首次系统调研,促成有利于化解卡车司机群体困境的政策出台。与全国总工会、中国妇女发展基金会等全国55家社会组织,共同改善卡车司机生存状态。

全国首个关注《中国卡车司机健康状况调查报告》发布;浙江省首个《卡车司机货运法律知识手册》正式发布;联合中国社工联合会召开“货车司机权益和职业健康调研座谈会”;驰援西藏拉孜县抗震救灾,携手卡车司机志愿者、传化物流开通救灾物资物流通道,协助运输救灾棉帐篷、折叠床共计324箱。



传化·善源社区——服务社区建设 关爱周边邻里

作为传化集团传统公益慈善的升级，围绕助学助困、尊老扶幼、联乡结村、救灾赈灾、外来务工人员关爱等“六助一赈”，深入社区，回应社区痛点，打造品牌公益项目，共实施公益项目100个，累计服务28682人次。

“传化·行知班”

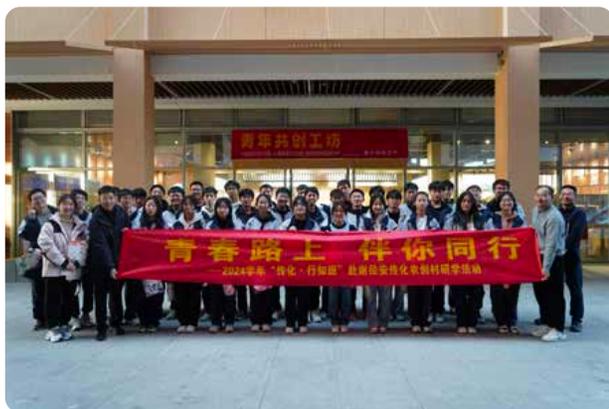
帮助萧山区内品学兼优、家庭相对困难的初三毕业生升入萧山五中学习并顺利完成学业，此外每年都会组织学生去课外实践，带学生们走进传化，体验农场农作，参加志愿活动，与科学家见面互动，从课本外学习传统文化与现代科技知识，助力学生成长。目前已资助两届传化·行知班的学生。

“传化宁新养老金”

传化与宁新村于2002年共同成立萧山区的首个村级养老基金，为宁新村在册常住的60周岁及以上人员发放养老金，项目至今已20余年，且资助金额逐年增加，累计资助达930余万元，受益人群达19700多人次。

“温暖一双手·美丽一座城”

联合萧山区慈善总会开展“传化慈善年夜饭”环卫工人新春慰问活动，传化青年志愿者一起开展城市清洁工作，为全区250名一线环卫工人准备丰盛的新春年夜饭，送上新春祝福。



传化慈善艺术团——文化大篷车

义演

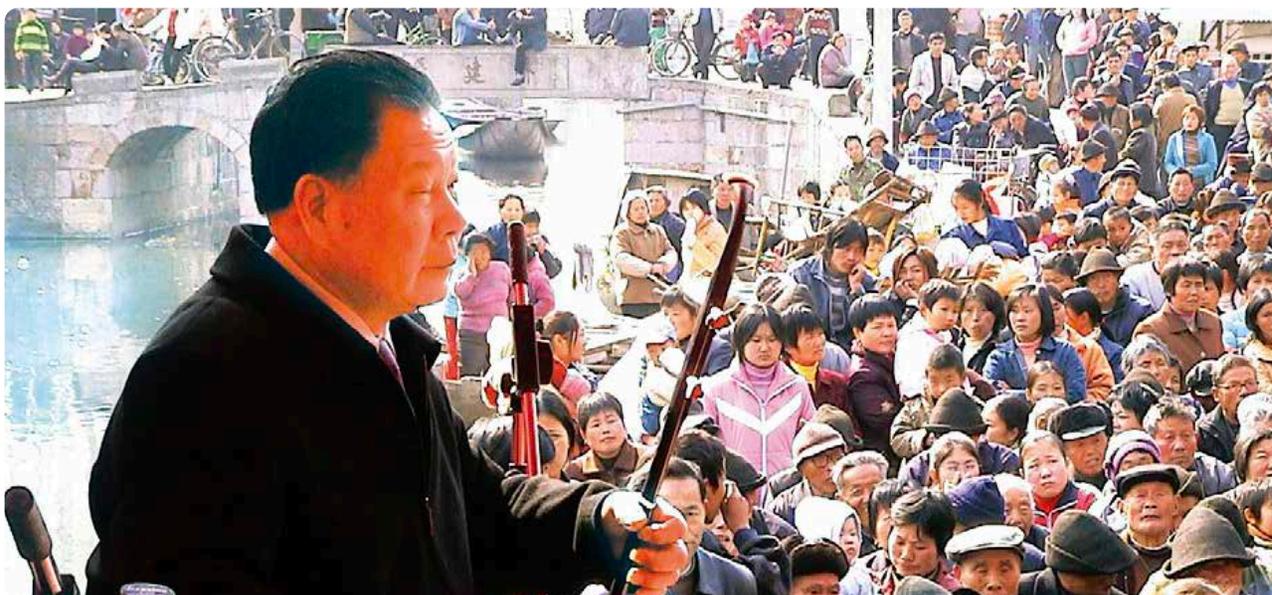
3000 多场

观众

100 余万人次

由传化集团创始人徐传化于 2006 年成立。自成立后，传化慈善艺术团送政策下乡、送文化下乡，累计义演逾 3000 场。

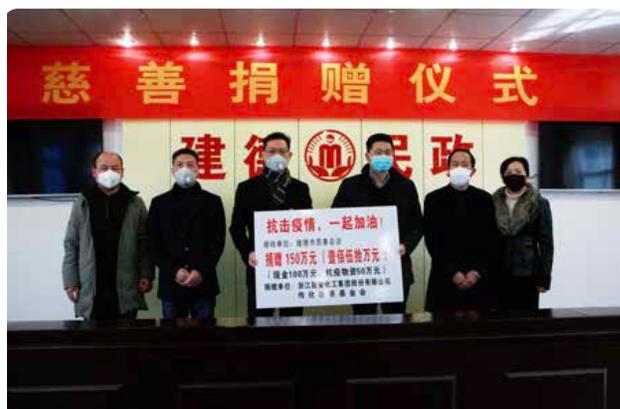
从优生优育、五水共治、交通法规到脱贫攻坚、乡村振兴、共同富裕，传化慈善艺术团把党和国家的方针政策，用最贴近生活、贴近群众的方式，带进农村、带进社区、带进学校、带进企业、带进机关。徐传化获评“浙江治水公益大使”、浙江省第五届“十大慈善之星”、首届“长三角慈善之星”等。



企业公益共创社会价值

基于传化集团的社会责任与公益慈善，传化集团旗下各企业也积极发挥自身优势，通过免费技能培训、校舍换新、捐赠图书馆、建设便民桥、开展公益讲座等公益行动，传递善心，承担社会责任。

新安深化和谐共建，与云南、贵州等贫困地区的职业院校建立“定向培养”机制，免费提供农民在用药、育种、病虫害防治等方面的技能培训，帮助农民增产增收、脱贫致富；积极投身疫情防控阻击战，捐赠1000万元支援地方疫情防控；向建德市美好教育基金会捐赠600万元，助力营造建德市教育事业发展的良好环境。



传化化学涂料在全国多地开展“漆彩关爱”公益活动，为浙江建德、福建南平、江西兴国等地学校刷新，让农村孩子们拥有整洁干净、缤纷色彩的学习与成长环境；向浦阳镇安山工坊捐赠一批指定涂料，助力乡村振兴公益事业。同时向安徽金寨残疾人康复中心捐赠儿童康复器材，助力孩子健康成长。



传化物流设立“蓓蕾成长计划”，为上饶市葛溪乡江叶小学捐赠图书馆和图书，支持红色革命老区孩子享受优质教育；为西安普化镇下杨寨村出资修建6座便民桥，方便村民出行，助力乡村振兴；在甘青地震、西藏地震等灾害中，联动传化慈善基金会，开通救灾物资物流通道，协助运输救灾棉帐篷、折叠床等物资。



传化科技城积极投身国际创新城区发展，以可持续发展理念牵引区域各项目开展系列公益活动开展“科学家进校园”系列公益讲座，让科学家精神厚植校园；联动入驻企业开展“拯救毛孩子”宠物救治计划，拯救流浪动物。同时，定期举行“一平米公益市集”等活动，联动传化慈善基金会帮助“卡娃”及偏远山区孩子们。



关于报告

本报告为传化集团有限公司正式发布的可持续发展报告。报告旨在对公司可持续发展的理念、实践和绩效与利益相关方进行沟通，系统回应各方关注的重要问题。

报告范围

报告披露传化集团有限公司履行经济、社会和环境方面责任的信息，相关典型案例来自公司实践。时间跨度以 2023 年度为主，适当追溯一些重要年份。

发布周期

本报告为年度报告。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于传化集团有限公司。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

编写依据

本报告编制遵循全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）要求，参考 GB/T 36000-2015 系列国家标准，并注重与中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》的对标。

称谓说明

为方便表述，传化集团有限公司在报告中简称“集团”或“传化集团”。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在传化集团官方网站（<http://www.etransfar.com>）查阅获取。

指标索引

一级标题	二级标题	GRI Standards
开篇	关于传化集团	GRI102-1/GRI102-2/GRI102-6/GRI102-7
	2024年十件大事	/
	可持续发展管理	GRI102-21/GRI102-31/GRI102-33/GRI102-34/ GRI102-40/GRI102-42/GRI102-44
产业高质量发展	传化化学	GRI203-2/GRI302-5/GRI306-4/GRI308-1
	新安股份	GRI203-2/GRI302-4/GRI302-5/GRI306-4
	传化物流	GRI203-2/GRI302-4
	传化科技城	GRI203-1/GRI302-4
	传化农业	GRI201-2/GRI401-2
	传化资本	GRI201-2/GRI401-2
党经融合 科学治理	党建强基	/
	科学治理	GRI102-18/GRI102-22/GRI102-26
	合规风控	GRI102-30/GRI419-1
	清廉企业	GRI205-2
员工与企业齐奋进共成长	思想关怀	/
	发展关怀	GRI404-1/GRI404-2
	福利关怀	GRI102-35/GRI102-39
	权益关怀	/
	生活关怀	GRI401-2/GRI401-3/GRI403-6
践行社会责任	传化共富乡村	GRI413-1
	传化·安心卫生室	GRI413-1
	传化·安心驿站	GRI413-1
	传化·善源社区	GRI413-1
	传化慈善艺术团	GRI413-1
	传化企业公益	GRI413-1
结篇	关于报告	GRI101-1/GRI102-45/GRI102-46/GRI102-52/ GRI102-54
	指标索引	GRI102-55



传化集团有限公司

地址:浙江省杭州市萧山区钱江世纪城民和路 945 号传化大厦

电话:0571-82602688

传真:0571-82602700